

## **Profielchets: Teamleider bovenbouw havo/vwo, Marianum Groenlo**

### **Werkzaamheden**

Als teamleider bied je Persoonlijk en Onderwijskundig leiderschap aan het havo/vwo-team bovenbouw. Dit betekent dat je samen met de andere teamleiders, de locatiedirecteuren en de teams werkt aan een lerende cultuur waarin formatief handelen centraal staat.

Daarin weet je onze onderwijskundige visie verder te ontwikkelen, te verdiepen en te verbinden met theoretische inzichten. Deze vertaal je naar de dagelijkse werkpraktijk en werk je uit in een teamplan, waar je samen met het team uitvoering aan geeft. De onderwijskundige visie:

- Elke leerling werkt vanuit eigen leerdoelen;
- Elke leerling kan keuzes maken in het onderwijsprogramma;
- Leerlingen leren overal;
- Leerlingen ervaren dat ze gestimuleerd worden om (nieuwe) uitdagingen aan te gaan;
- Leerlingen ervaren dat je het niet alleen kunt en anderen nodig hebt.

Je volgt en begeleidt de personeelsontwikkeling nauwkeurig: je voert ontwikkelgesprekken, stimuleert de professionele ontwikkeling van medewerkers en levert een belangrijke bijdrage aan de uitvoering van het HR-beleid binnen Marianum.

Samen met de andere teamleiders, locatiedirecteuren en medewerkers zorg je voor een sfeer waarin ontwikkeling centraal staat en medewerkers vanuit een positieve houding en eigenaarschap hun werkzaamheden verrichten.

Tevens lever je een positieve bijdrage aan een goed georganiseerde locatie.

### **Persoonlijk profiel**

We zoeken een collega die kan aansturen, samenwerken en verbinden. Die zich als persoon leerbaar durft op te stellen en betrouwbaar en oprecht is.

Onze nieuwe teamleider:

- Staat achter de onderwijskundige visie van Marianum, straalt dat uit en handelt ernaar;
- Is vaardig, transparant en open in de communicatie met ouders, docenten en leerlingen;
- Beschikt over voldoende reflectief en empathisch vermogen;
- Heeft analytisch/conceptueel vermogen en kunt out-of-the-box denken in combinatie met resultaatgerichtheid;
- Kan verbinden, weegt de belangen van de teamleden en hecht aan 'samen'. Kan de juiste persoon op de juiste plek inzetten;
- Beschikt over een gezonde dosis humor en relativiseringsvermogen;
- Stimuleert en coacht de teamleden, waarbij je onderscheid maakt in de verschillende ontwikkelstadia van docenten en het team. Je bent gericht op de ontwikkeling van anderen;
- Formuleert feed up en feed forward, kunt op opbouwende wijze feedback geven en spreekt mensen aan op functioneren;
- Biedt binnen kaders ruimte aan medewerkers en kunt tegelijkertijd daadkrachtig met onderbouwing opereren. Je geeft vertrouwen en sturing waar nodig;
- Heeft aandacht voor het evalueren van processen en activiteiten en zorgt voor opvolging van de resultaten;
- Draagt zorg voor het uitwerken van de actuele ontwikkelingen van het havo/vwo-onderwijs en zoekt actief de verbinding tussen de verschillende onderwijssoorten en -teams;
- Heeft oog voor ketengericht onderwijs en zoekt aansluiting met het basis- dan wel het vervolgonderwijs;
- Onderhoudt op een professionele wijze contacten met kennisnetwerken, met het basisonderwijs dan wel vervolgonderwijs en het bedrijfsleven.

Van de teamleider wordt aantoonbare ervaring verwacht met:

- Het leiden en begeleiden van collega's in een aansturende of initiërende rol. Jouw leidinggevende ervaring is niet alleen gebaseerd op het les- en leiding geven aan leerlingen;
- Het initiëren, stimuleren, verdiepen, borgen en begeleiden/leiden van ingezette veranderingsprocessen (onderwijskundig en op het gebied van personeel en professionalisering);
- Formatie- en taakbeleid en roosterzaken;

Daarnaast heb je een relevante masteropleiding op het gebied van leiderschap en onderwijsmanagement afgerond of ben je bereid deze op korte termijn te gaan volgen.

**Inschaling:** schaal 12 teamleider onderwijs B

**Aanstelling:** 0,8 – 1,0 fte – tijdelijk met uitzicht op vast.