

Profielschets lid Centrale Directie Bonhoeffer College te Enschede

Het Bonhoeffer College

Het Bonhoeffer College is een interconfessionele scholengemeenschap waar leerlingen welkom zijn voor alle vormen van voortgezet onderwijs. 'Bonhoeffer verrijkt je toekomst.' Welk verschil maak jij voor je stad? Bij het Bonhoeffer College houden we van betrokken Enschedeërs, van mensen die een bijdrage willen leveren aan de maatschappij en in het bijzonder aan onze stad Enschede.

Als grote middelbare school van Enschede bouwen we samen met 450 collega's elke dag aan de toekomst van ongeveer 3.750 leerlingen: leerlingen die op hun beurt bouwen aan de toekomst van hun stad. Dat is een voorrecht voor ons, en ook een verantwoordelijkheid die we met twee handen willen aanpakken. We werken er samen aan om elke leerling een geweldige schooltijd te bezorgen. Rekening houdend met de gevolgen van demografische krimp zal het leerlingenaantal de komende jaren licht dalen.

Onze leerlingen en medewerkers kiezen allen bewust voor één van onze locaties, want elke locatie heeft een eigen profiel en levert een unieke bijdrage aan onze stad. We willen leerlingen, ouders, medewerkers en alle betrokkenen uitnodigen om van deze verschillen gebruik te maken: zoek naar de school die bij je past!

Binnen de kaders van de gezamenlijke doelstellingen en de missie hebben onze vijf locaties ruimte voor hun eigen beleid. Het beleid wordt in overleg met de andere locaties en de schoolleiding gemaakt. Onze locaties zijn:

- Bruggertstraat (havo-vwo)
- Geessinkweg (mavo (gt) -) + Expertisecentrum (inclusiever onderwijs)
- Wethouder Beversstraat (vmbo basis en kader)
- Van der Waalslaan (mavo-havo-vwo)
- Vlierstraat PrO (praktijkonderwijs)

Elk van onze locaties heeft een uniek profiel, iets wat hun locatie onderscheidt, zodat er voor iedereen iets te kiezen is. En er is ook iets wat ons bindt: geef, groei en geniet. Deze drie woorden vormen de kern van het Bonhoeffer College. Iedere leerling krijgt bij ons de mogelijkheid te ontdekken wat hij of zij kan geven aan zijn medemens, elke dag te groeien en natuurlijk te genieten van een mooie schooltijd, met vriendschappen en persoonlijke groei. We vatten dit samen met ons motto 'Bonhoeffer College verrijkt je toekomst.' Verrijk anderen door je talenten te ontwikkelen. Ontwikkel, groei en verrijk jezelf als mens.

Stichting Carmelcollege

Het Bonhoeffer College valt onder het bestuur van Stichting Carmelcollege. Carmel verbindt twaalf scholen voor voortgezet onderwijs, verspreid door heel Nederland. Op 44 schoollocaties wordt een breed onderwijsaanbod verzorgd. In totaal worden ongeveer 33.500 leerlingen in hun leerproces begeleid door meer dan 4.300 medewerkers. De scholen beschikken over een grote mate van zelfstandigheid, maar vormen samen een solidair verbond van kennis en ervaring op het gebied van voortgezet onderwijs. Onderwijskundige keuzes en de zorg voor de onderwijskwaliteit worden op de scholen zelf gerealiseerd.

Ieder mens en heel de mens

De missie van Stichting Carmelcollege is voor het Bonhoeffer College richtinggevend: Stichting Carmelcollege stelt de zorg voor de mens centraal. Niet alleen bij haar primaire

taak – te weten het aanbieden van voortgezet onderwijs – maar ook bij het scheppen van noodzakelijke randvoorwaarden voor dat onderwijs. De zorg voor de mens – ieder mens en heel de mens – biedt ruimte voor en nodigt uit tot eigen inzet en verantwoordelijkheid van de onderwijsdeelnemers, medewerkers, schoolleiders, bestuursleden en toezichthouders. Het onderwijs heeft als doel bij te dragen aan de humanisering van de wereld en de begeleiding van leerlingen bij en in de confrontatie met zingeving, vanuit meerdere perspectieven.

De strategische beleidsdoelen van Stichting Carmelcollege zijn verwoord in Koers 2025, een koers die tot stand is gekomen in nauwe samenspraak tussen belanghebbenden, de eindverantwoordelijke schoolleiders en het college van bestuur. Met Koers 2025 heeft Stichting Carmelcollege een eigen visie op de kwaliteit van onderwijs ontwikkeld. Deze Koers 2025 is op instellingsniveau verder uitgewerkt in een eigen beleidsplan, de Kadernota 2022-2025. De centrale directie van het Bonhoeffer College legt periodiek verantwoording af aan het college van bestuur; het bestuur is bevoegd gezag voor alle Carmelinstellingen. Voor meer informatie over Carmel: <http://www.carmel.nl/>.

PROFIEL LID CENTRALE DIRECTIE

Wij zoeken een ondernemende, verbindende en vernieuwende schoolleider die samen met de voorzitter de integrale verantwoordelijkheid voor het Bonhoeffer College op zich wil nemen.

Het Bonhoeffer College wordt geleid door een centrale directie bestaande uit twee personen: een voorzitter en een lid centrale directie. Voorzitter en lid centrale directie zijn individueel voor de eigen beleidsvelden en gezamenlijk voor alle beleidsvelden eindverantwoordelijk. De twee leden van de centrale directie hebben weliswaar een duidelijke verdeling van portefeuilles, maar hanteren daarbij een collegiaal werkmodel. Over de portefeuillevdeling maken de leden van de centrale directie in onderling overleg werkafspraken, passend bij ieders expertise en interesse. Voorzitter en lid centrale directie zijn belangrijke sparringpartners van elkaar op alle beleidsterreinen, waarbij de beleidsterreinen wel worden onderscheiden, maar niet gescheiden. Gezien de huidige samenstelling van het bestaande directieteam is expertise op het terrein van bedrijfsvoeringsprocessen voorwaardelijk.

De positie van lid centrale directie binnen de organisatie

Voorzitter en lid centrale directie vormen samen met de (locatie)directeuren de schoolleiding van het Bonhoeffer College. Het lid centrale directie stuurt de stafmedewerkers (financiën en beheer, P&O, communicatie & PR, kwaliteitszorg en onderwijs en ICT en facilitair) aan. Het directie-overleg (DO) bestaat uit voorzitter en lid centrale directie en vier (locatie)directeuren en de directeur bedrijfsvoering; de voorzitter centrale directie is voorzitter van het directieoverleg. Afhankelijk van de agenda nemen ook stafmedewerkers deel aan het overleg.

Voorzitter en lid centrale directie maken ook onderdeel uit van de bestuurs- en managementstructuur van Stichting Carmelcollege. Beiden nemen deel aan de overlegvergaderingen tussen college van bestuur en eindverantwoordelijke schoolleiders. Voorzitter en lid centrale directie zijn tevens lid van het Convent van Schoolleiders en zijn actief binnen de overlegstructuur van de Stichting. Het lid centrale directie levert op die wijze een bijdrage aan de Stichting Carmelcollege als geheel en aan de realisatie van de uitdagingen uit het beleidsdocument Koers 2025.

Opdrachten (lid) centrale directie

In de komende jaren wil het Bonhoeffer College zich verder professionaliseren. De belangrijkste opdrachten voor de centrale directie in de komende periode zijn:

- Het aanwezige elan, de toekomstgerichte ambities en de innovatieve kracht op een hoger plan brengen. Flexibilisering en maatwerk in het onderwijs doorontwikkelen;

- Het herijken van de centrale waarden en de strategische visie en input leveren voor het nieuw te ontwikkelen strategisch beleidsplan in relatie tot de maatschappelijke en strategische positionering van het Bonhoeffer College;
- De samenwerking en de aansluiting tussen de locaties verder uitbouwen: zorgdragen voor meer eenheid van beleid op de relevante thema's tussen de locaties;
- Borgen en doorontwikkelen van de brede onderwijskwaliteit op alle locaties; sturen op inclusiever onderwijs in samenwerking met het SWV VO in de wetenschap dat er krapte is;
- Het verder uitbouwen van gespreid leiderschap en de professionele cultuur;
- Doorvoeren van maatregelen om inkomsten en uitgaven met elkaar in de pas te laten lopen om te komen tot een gezonde bedrijfsvoering in relatie tot een krimpende markt en een teruglopende bekostiging;
- Het realiseren van een toekomstbestendige en passende onderwijshuisvesting;
- De strategische personeelsplanning verder ontwikkelen met inzet van creativiteit, lef en ondernemerschap.

De persoonlijkheid van het lid centrale directie

Je persoonlijkheid laat zich kenmerken als authentiek, verbindend en vernieuwend. Ondernemerszin, creativiteit en moed zijn eigenschappen die de komende jaren van groot belang zijn. Je geeft richting en sturing vanuit een samenhangende visie op (de vernieuwing van het) onderwijs en bedrijfsvoering. De bestaande openheid en transparantie weet je te bewaren door je gezaghebbende, authentieke en integere persoonlijkheid. Je bent een teamspeler die sterk is in binden en verbinden. Met je persoonlijkheid en je waardengedreven stijl van leidinggeven bevorder je de samenwerking binnen het team en ondersteun je de locatiedirecteuren. Voor hen ben je een authentiek leider en waardevolle sparringpartner. Vanzelfsprekend beschik je over uitstekende communicatieve vaardigheden en een natuurlijke drang om het onderwijs te vernieuwen.

Overige functie-eisen

De centrale directie heeft de opdracht om het Bonhoeffer College de komende jaren verder door te ontwikkelen als een aantrekkelijke scholengroep, met eigen profielen per locatie en voldoende cohesie binnen het Bonhoeffer College als geheel. Die context vraagt om een krachtige en ervaren (school)leider als lid centrale directie. Om de verantwoordelijkheid voor een zeer grote school voor voortgezet onderwijs waar te kunnen maken, is ruime leidinggevende ervaring in het (voortgezet) onderwijs of in een vergelijkbare complexe organisatie in het sociaal domein noodzakelijk. Daarnaast beschik je over een academisch werk- en denkniveau en actuele theoretische scholing op het gebied van strategische beleidsontwikkeling, integraal leidinggeven, onderwijsontwikkeling en financieel management; deze scholing dient te liggen op het niveau van een wetenschappelijke master. Je hebt aantoonbare kennis van, affiniteit en ervaring met en een duidelijke visie op inclusiever onderwijs en opvoeding. Ook heb je helder zicht op de faciliteiten die nodig zijn om goed onderwijs te realiseren in de hedendaagse materiële context.

Tenslotte ben je bereid en in staat om te participeren in diverse netwerken met *stakeholders* uit overheid, onderwijs en ondernemingen in Enschede en directe omgeving.

Kerncompetenties

Het lid centrale directie geeft op inspirerende wijze leiding op basis van vertrouwen, is een waardevolle sparringpartner, begeleidt en stuurt vanuit inhoud en gezag. Potentiële kandidaten dienen te beschikken over de volgende kerncompetenties:

- Strategische visie: De kandidaat kan een visie vertalen in langetermijndoelstellingen en stelt een strategische planning op voor het realiseren van deze doelstellingen. De kandidaat kan zich een beeld vormen van de toekomstige ontwikkelingen en kan deze los zien van de huidige situatie;
- Inspirerend leidinggeven: De kandidaat investeert bewust in een goed werkklimaat, waarin medewerkers zich verder kunnen ontplooien. Hij of zij stimuleert, motiveert en inspireert medewerkers, zodat zij in staat zijn hun werk goed uit te voeren;

- Bindend vermogen: De kandidaat geeft op enthousiasmerende wijze duidelijk richting aan, motiveert en stimuleert tot samenwerking, stuurt slagvaardig op het bereiken van de beoogde resultaten en creëert daarvoor draagvlak en *spirit* in de organisatie. Hij of zij bouwt aan een gezamenlijke cultuur en identiteit en vervult als zodanig een voorbeeldfunctie. Hij of zij heeft inlevingsvermogen en een goed ontwikkelde sociale antenne;
- Netwerkcapaciteiten: De kandidaat is in staat om op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, en bevordert de samenwerking en consensus door diplomatiek optreden bij uiteenlopende belangen. De kandidaat is omgevingsgericht en onderhoudt doelbewust en doelgericht een netwerk van formele en informele contacten, zowel binnen als buiten de organisatie.

Arbeidsvoorwaarden

- Ingangsdatum: per 1 maart 2025 of een datum zo spoedig mogelijk daarna
- Betrekkingsomvang: 0,8 - 1,0 fte
- Salaris: schaal 15 (maximaal € 8.714, - bruto per maand bij een volledige baan). De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO-VO en de secundaire arbeidsvoorwaarden van Stichting Carmelcollege
- Extra's: laptop, telefoon, volop opleidingsmogelijkheden, zoals het management development traject van Stichting Carmelcollege

Informatie

Stichting Carmelcollege heeft Erik Versteeg gevraagd om de procedure werving & selectie te begeleiden. Voor meer informatie over deze vacature en de procedure kun je hem telefonisch bereiken op 06 – 2054 5982 of per mail: erikversteeg@kpnmail.nl

Solliciteren

Spreekt deze vacature je aan? Schrijf dan een motivatie, gericht aan mevrouw K. van Oort MSM, en jouw cv uiterlijk 25 november naar erikversteeg@kpnmail.nl.