

**verslag GMR vergadering 12 april, Online via Teams**

**Aanwezig**

De personeelsgeleding Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Ronald van Broekhoven, Christien ten Dam, Rob Demmers, Ad van El, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Martin Meulenbeld(vz), Bas Penris, Helma van Puijenbroek (secr), , Remco Westerveld

Leerlingengeleding Jadé de Lat, Diëlle Paas, Josse Smit, Femke van de Ven

Oudergeleding Karin Asijee, Reinette de Boer, Pamela Feikema, Yuri Liebrand

**Afwezig** Duncan van Eijdsen, Bert Mul, Jan Willem Strik

**1. Opening en vaststellen van de agenda**

Er wordt een agendapunt toegevoegd. 4a: klachten over Switch.

**2. Mededelingen**

Bij de agenda zat een notitie met mededelingen over de volgende onderwerpen.

- MR -en dag, 23 maart
- Overleg CvB en Vakbonden
- 100 jaar Carmel
- Banenafpraak en Participatiewet
- Arbodienst verlening
- OMO congres.

N.a.v. de mededeling over de arbodienstverlening wordt de zorg geuit, dat er op moet worden toegezien dat mensen niet weer te snel aan het werk gaan. Het doel van de gesprekken tussen teamleider en personeelsleden is er juist op gericht dat mensen niet thuis komen te zitten. Er zal veel meer maatwerk geleverd moeten worden qua belasting zodat personeelsleden in alle levensfasen de werkdruk aankunnen.

Daarnaast maakt men zich ook zorgen over de kwaliteit van de Arbodienst. Vele gesprekken hebben, vanwege Corona, online plaatsgevonden. Maar vaak is de Arbo arts niet zelf aanwezig voor gesprekken en wordt dit door een praktijkondersteuner gedaan.

N.a.v. de mededeling over 100-Carmel, vraagt men zich in hoeverre het op de instellingen zelf leeft. De instelling kunnen hier zelfinvulling aangeven, de een besteedt hier meer aandacht aan dan de ander.

N.a.v de MR-en dag, wordt nog toegevoegd dat de uitwerkingen met GMR leden en met de deelnemers van de middag gedeeld zullen worden.

(De notitie zal als bijlage bij dit verslag gevoegd worden).

**3. Verslag vorige vergaderingen 15 maart 2022**

N.a.v.:

- Er zal dit schooljaar geen basiscursus voor MR leden meer georganiseerd worden.

- Nogmaals de vraag of er Carmelbreed een gemeenschappelijke lijn is ten aanzien van onderwijs over burgerschap. Het DB zal deze vraag meenemen in hun reguliere gesprek met het CvB. Na wat tekstuele wijziging wordt het verslag vastgelegd.

**4. A. Andere vergadertijden.**

Bij het overleg met de andere GMR -en van de grotere besturen hebben we gevraagd hoe zij omgaan met het aantal leerlingen en ouders in de GMR. Zij vergaderen op andere tijden. Is dat voor ons wellicht ook een optie? De algemene mening is dat er door het vergaderen op andere tijden (= vroeg in de avond) er een ander probleem ontstaat. De leden die ver van Deventer wonen zijn dan laat thuis. Bovendien hebben ook ouders vaak al enkele avonden in de week reeds bezigheden, hierdoor wordt de animo om deel te nemen aan een GMR zeker niet groter. Er zal nog nagedacht worden over manieren om meer bekendheid te creëren zodat er wellicht meer animo is om deel te nemen aan de GMR.

**B. Vragen/klachten over Switch**

Er worden vele klachten gemeld over Switch. Dit is niet de eerste keer. De vraag rijst waarom er nooit een officiële klacht is ingediend. Deze vraag zal schriftelijk aan het CvB gesteld worden met daarbij met verzoek of deze vraag ook schriftelijk te beantwoord kan worden.

**5. Voorgenomen bestuursbesluit 'Carmel als inclusief werkgever'**

Het advies van de raad, genoemd in de besluitenbrief van 21 december, is overgenomen door het CvB. De raad geeft een unaniem positief advies gegeven.

**6. Voorgenomen bestuursbesluit 'Toekomst bestendige bedrijfsvoering'.**

In de vergadering van 15 maart stond dit ook reeds op de agenda. Er bleken toen vele vragen en onduidelijkheden te zijn. Middels een zeer duidelijke notitie en Webinar door het CvB zijn deze vragen beantwoord en onduidelijkheden zoveel mogelijk weggenomen. De meerderheid van de raad geeft een positief advies.

**7. Rondvraag**

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Afkortingen:

DB: Dagelijks bestuur, voorzitter en secretaris

CvB: college van bestuur

CS: convent van schoolleiders

PO: primair onderwijs

VO: Voortgezet onderwijs

NPO: Nationaal onderwijs programma

CAO: collectieve arbeidsovereenkomst

WKR: werkkostenregeling

OP: onderwijzend personeel

OOP: onderwijsondersteunend personeel

Bijlage 1.

## Mededelingen vanuit de werkgroepen

TBV de vergadering van 12 april 2022

### - **Verslag werkgroep 100 jaar Carmel.**

Vorbereidingen voor de festiviteiten zijn in volle gang. Er is een goed doel gekozen door de leerlingen: KIKA. De gelden die worden opgehaald bij de Carmel Impact Challenge (CIC) worden gedoneerd naar deze stichting. Daarnaast is er een subgroep die het kunstwerk heeft uitgezocht. Op woensdag 6 april is er opnieuw een kerngroep overleg.

Contouren viering 100 Carmel

- Een jubileumweek organiseren in de week van 30 mei t/m 3 juni 2022
- Thema: 'we doen kleine dingen op grootse wijze / Carmel geeft'
- Gezamenlijk vieren: Leerlingen en medewerkers binnen eigen locatie en omgeving
- Een estafette organiseren, een lint langs alle Carmelscholen; 'Carmel Impact Challenge'?
- Eén landelijk goed doel, te kiezen door de leerlingen zelf
- Een publieksversie van het proefschrift over Carmel van Wim van der Geest
- Een blijvende herinnering aan 100 jaar Carmel, in de vorm van het kunstwerk 'Open Ruimte' van het TBI. Voor alle Carmelinstellingen en voor het 'instituut' Carmel
- De tweejaarlijkse bijeenkomst van oudgedienden komt in het teken van 100 jaar Carmel te staan

### - **Banenaafspraak/ inclusief werkgever**

Op 22 maart is een bijeenkomst georganiseerd door de werkgroep Banenaafspraak/ inclusief werkgeverschap. De P&O-ers van de instellingen en hun schoolleiders waren voor de bijeenkomst uitgenodigd. Het doel van deze bijeenkomst was om alle neuzen in de juiste richting te krijgen. Er was een gastspreker van "De wasstraat" in Deventer. Dit bedrijf werkt hoofdzakelijk met mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Het was een zeer waardevolle middag. Nut en noodzaak kwamen aan bod. Ieder aanwezige sprak zijn bereidheid uit om vacatures eerst langs het Werkgevers Service punt te laten gaan. Medewerkers van een WGSP hebben een kaartenbak met werknemers die tot de doelgroep behoren.

### - **Arbodienst**

Op 14 maart was er een workshop consensusvorming voor de arbeidsdienstverlening. Een lid van het DB was bij deze workshop. De grote vraag was wat we willen met de arbodienst. Willen we dat de teamleiders meer aan zet zijn of willen we alles uit handen geven aan de Arbodienst. In Koers staat dat we willen dat teamleiders meer aan zet zijn, maar in de praktijk laten we veel over aan de Arbodienst. Door het veel overlaten aan de Arbodienst ben je de regie kwijt. De medewerkers van de dienst voeren de gesprekken en bepalen wanneer iemand weer terugkomt op de werkvloer. Ze worden betaald voor de gesprekken en zouden er dus eigen belang bij kunnen hebben om mensen meerdere keren uit te nodigen. De uitwerking van deze middag moet nog gedeeld worden. Maar het kwam erop neer dat we toch weer meer de eigen regie willen pakken, en vooral moeten focussen op het voorkomen van langdurig uitval van personeelsleden.

### - **MR- middag**

Vele leden van de GMR waren aanwezig op deze middag. Gastspreker Frank Dijkstra nam ons mee hoe een MR een andere rol kan en eigenlijk zou moeten pakken. Niet wachten totdat de schoolleiding komt met een voorgenomen besluit, maar vragen welke besluiten er genomen dienen te worden in het schooljaar/ kalender jaar. Daar, voordat er ook maar iets gelezen is, met de leden over gaan brainstormen over wat vinden zij belangrijk waar zo'n besluit aan moet voldoen. Deze criteria weer terugkoppelen aan de schoolleiding. Het kunnen geen harde eisen zijn, maar wel zaken waarover gesproken kan worden. De ppt die Frank gebruikte is reeds rondgedeeld aan de deelnemers, maar zal ook nog aan de GMR leden worden verspreid.

### - **Overleg CvB met de Vakbonden**

Het CvB nodigt regelmatig de vakbonden uit om met elkaar van gedachten te wisselen en om de stand van zaken met elkaar te delen. Het DB van de GMR wordt ook uitgenodigd voor deze bijeenkomsten. Naast zaken zoals Corona, TBB en opvang

Oekraïense leerlingen is er gesproken over Voion (arbeidsmarkt & opleidingsfonds VO) en CAO. Daarnaast komt ook altijd de financiële stand van zaken van de instellingen aan de orde.

Het Voion gaat onderzoek doen naar het leraren te kort en waarom er zoveel deeltijders werkzaam zijn in het VO. Carmel wil graag meedoen aan dit onderzoek.

Op 4 febr is de laatste info gedeeld over de onderhandelingen voor een nieuwe CAO, Men wil een grote route volgen en bekijken welke thema's relevant zijn. Daarnaast is gevraagd of het functieboek en salariering van de OOP-ers tegen het licht gehouden kan worden. De facilitering voor (G)MR-en is niet aan bod gekomen.

- **Deelname OMO-congres.**

Helma en Martin hebben deelgenomen aan het, online, OMO-congres. Het Ons Middelbaar Onderwijs organiseert een jaarlijks congres voor MR leden en genodigden. Een van de sprekers was dhr. Jeroen Dijsselbloem. Hij werd geïnterviewd over het onderwijs in Brabant. De voorzitter van het CvB van OMO gaf een uiteenzetting over de problemen waarmee men worstelt; krimp, docententekort en maatschappelijke issues. Eigenlijk dezelfde problemen waarmee wij te maken hebben bij Carmel. Daarnaast waren er verschillende workshops die je kon volgen.