

verslag GMR vergadering 8 februari 2022 , Via Teams

Aanwezig

De personeelsgeleding	Gerard Blikmans, Peter Boomers, Christien ten Dam, Rob Demmers, Ad van El, Hans Hilhorst, Martin Meulenbeld(vz), Bas Penris, Helma van Puijenbroek (secr), Jan Willem Strik, Remco Westerveld
Leerlingengeleding	Jadé de Lat, Diëlle Paas, Josse Smit, Femke van de Ven
Oudergeleding	Karin Asijee, Reinette de Boer, Pamela Feikema, Yuri Liebrand
Gastsprekers	Cok Bakker, Louwien Eijsing

Afwezig

Joost Boetes, Ronald van Broekhoven, Duncan van Eijdsen, Eelco van Londen, Bert Mul,

1. Opening en vaststellen van de agenda
Er worden geen punten toegevoegd.

2. Carmel Identiteit

Dhr Cok Bakker, lid RvT en voorzitter van de commissie identiteit hebben we uitgenodigd om met ons in gesprek te gaan over de identiteit van Carmel.

Hoe zien wij de zaken die genoemd zijn in Koers op het gebied van identiteit terug op onze scholen? Er volgt een levendige discussie. Wat is eigenlijk de identiteit van een school? Iedere school heeft zijn eigen identiteit. Zorgen voor goed onderwijs is eigenlijk al de identiteit van een school. Dat kan met en zonder het katholicisme uit te dragen en alle religieuze dagen te vieren. Je geeft de school al een identiteit op de manier waarop we omgaan met de leerlingen, de inrichting van het gebouw, omgaan met sterfte. De identiteit zou regelmatig als gespreksonderwerp terug moeten komen op een school. Hoe wil je dat het tot uiting komt? Bij zo'n gespreksonderwerp zou iedereen die dat wil mee moeten doen. Het is een formatief gesprek en ook altijd een subjectief gesprek. Iedereen heeft een eigen invalshoek.

We bedanken Cok Bakker heel hartelijk voor de open discussie die we met hem konden voeren. En zullen hem zeker in de toekomst nog eens vragen om over dit onderwerp in discussie te gaan met elkaar.

3. Taakbeleid

We hebben Louwien Eising uitgenodigd om de kadernotitie toe te lichten. Aan de hand van een PPT neemt ze ons mee naar wat de scholen aan opdracht krijgen om tto een professioneel taakbeleid te komen. Dit betekent zeker niet dat we allemaal hetzelfde taakbeleid moeten krijgen. Zelfs locaties binnen een instelling zouden een eigen taakbeleid kunnen hebben. De bedoeling is dat er vanaf augustus 2022 de eerste stappen genomen

worden om tot een nieuw taakbeleid te komen. In 2025 zou dan iedere school een professioneel taakbeleid moeten hebben. De PPT wordt toegevoegd aan dit verslag.

4. Mededelingen,

Bij de agenda zat een notitie met mededelingen over de volgende onderwerpen.

- Regulieroverleg CvB
- MR -en dag, 23 maart
- VOCL
- Leermiddelen
- 100 jaar Carmel
- Carmel Vitaal
- Carmel Ontwikkelt

Er worden geen vragen over de mededelingen gesteld.

5. Verslag van de vorige vergadering 21-12-2021 wordt gezien de tijd verplaatst naar de volgende vergadering

6. Aanpassen teksten voorgenomen bestuursbesluiten

In de besluitenbrief van 21 december heeft de raad bij het positieve advies op het stuk van Carmel als inclusief werkgever een extra advies meegegeven. Tevens hebben we verzocht om dit advies op te nemen in de tekst. *“Als er personeelsleden met afstand tot de arbeidsmarkt in dienst komen hebben deze ook begeleiding nodig. Het is goed om bij de formatieplannen van de scholen een post op te nemen voor deze begeleiding. Bij de normen en waarden van Carmel wordt het waarborgen van de veiligheid als een van de pijlers genoemd. Voor deze personeelsleden, vaak wat kwetsbare mensen, vragen we extra aandacht voor hun veiligheid. “ Graag zien we deze aandachtspunten opgenomen worden in het stuk. Als er iets aan de tekst verandert moet de tekst weer langs alle gremia, hetgeen vertraging geeft. Wetende dat dit het gevolg is willen we toch dat ons advies wordt opgenomen.*

7. Uitvoeringsbesluiten

- a. Carmel Professionaliseringslat
- b. Addendum bij bestuursbesluit 'Borging kwaliteit examens 2020'
- c. Voortgang rollen en rechten in SomToday

De bovenstaande stukken werden ter informatie aangeboden aan de raad. Er worden geen vragen over gesteld.

8. Rondvraag

- Is het mogelijk om voorafgaand aan de CE's een duidelijke en wat eerlijker verdeelsleutel voor de extra uitbetaling voor te leggen? Nu werden mensen in het derde tijdvak rijkelijk betaald terwijl de mensen in het 2^{de} tijdvak geen extra uitbetaling kregen, terwijl zij minstens zoveel werk hadden.
- Er wordt een krantenartikel met de titel *“Mindfulness in plaats van Duits en geschiedenis: volop onvoldoendes, dus willen scholen motiveren na 2 jaar corona-onderwijs”* met ons gedeeld. Hierin wordt vermeld dat er een aantal vakken op scholen geschrapt worden voor de leerlingen. De vraag is hoe het CvB hierover denkt. Het DB belooft dit voor te leggen bij hun regulier overleg met het CvB.

Afkortingen:

DB: Dagelijks bestuur, voorzitter en secretaris

CvB: college van bestuur

CS: convent van schoolleiders

PO: primair onderwijs

VO: Voortgezet onderwijs

NPO: Nationaal onderwijs programma

CAO: collectieve arbeidsovereenkomst

WKR: werkkostenregeling

OP: onderwijzend personeel

OOP: onderwijsondersteunend personeel

Vergaderdata 2021-2022: ~~5/10, 16/11, 7/12, 21/12, 8/2~~, 15/3, 12/4, 31/5, 5/7