

verslag GMR vergadering 21 december 2021 , Via Teams

Aanwezig

De personeelsgeleding Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Christien ten Dam, Rob Demmers, Ad van El, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Martin Meulenbeld(vz), Bas Penris, Jan Willem Strik, Remco Westerveld

Leerlingengeleding Jadé de Lat, Diëlle Paas, Josse Smit, Femke van de Ven

Oudergeleding Karin Asijee, Reinette de Boer, Pamela Feikema, Yuri Liebrand

Afwezig Ronald van Broekhoven, Duncan van Eijsden, Jeroen Korpershoek, Helma van Puijenbroek

1. Opening en vaststellen van de agenda
 - Agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld
2. Mededelingen
 - Een aantal mededelingen zaten als bijlage bij de stukken.
Social Return: Welke organisaties zijn dat dan? De goede doelen zijn organisaties die altijd ten goede komen aan de doelgroep waar het om gaat.
 - De MR-en dag gaat in tegenstelling tot andere berichten niet door op 16 maart, maar op 23 maart. Van 13.00 uur tot 17.00 uur. Locatie "De Vlier", van het Ety Hillesum.
 - Op 15 december is de Startbijeenkomst geweest van de Strategische HR agenda. Er zijn 3 werkgroepen: 1) Carmel Vitaal, 2) Carmel Werkt, 3) Carmel Ontwikkelt
De leden die zich ook hadden opgegeven om deel te nemen aan de werkgroepen worden later uitgenodigd. Tijdens de startbijeenkomst is gesproken over welke stappen nu genomen moeten worden.
 - Werkgroep Carmel verduurzamen; Er is een positieve bijeenkomst geweest. Daar is uitgekomen dat de werkgroep namens de GMR een opdracht kan uitschrijven die we dan aan het bestuur kunnen voorleggen. Hoe gaan we dat doen? In klein comité bij elkaar komen en een opzet maken en dat de volgende vergadering terug laten komen.
3. Verslag GMR en verslag voortgangsoverleg met CvB en afvaardiging CS van 16 november
Opmerking: Er staat niets geschreven over het verzoek aan het CvB om in de openbaarheid te pleiten voor het booster van het onderwijspersoneel. Het DB had wel toegezegd om dit mee te nemen in het gesprek met het CvB.
 - Yuri Liebrand; hoort bij de oudergeleding en niet bij de leerling geleding
 - Met deze wijzigingen en opmerkingen worden de verslagen vastgesteld
4. Besluitenbrief 16 november
 - Deze wordt ter kennisgeving aangenomen.
5. Voorgenomen bestuursbesluiten
 - Arbeidsmarkttoelage; De berekeningen zijn erg apart. Een praktijkschool zou eigenlijk ook bij de berekeningen meegenomen moeten worden. Wettelijk wordt nu de 15%

regeling toegepast. De vraag is of het bestuur deze berekening in heroverweging wil nemen en ook het praktijkonderwijs wil meenemen. Is het mogelijk om uit solidariteit oogpunt het geld wat de stichting gekregen anders te verdelen. De toelage is op basis van Brinnummers dus wellicht is het niet mogelijk om het anders te verdelen.

De MR van een instellingen kan wel aangeven dat er een andere verdeling kan worden toegepast. Zo heeft de MR van het Ety Hillesum anders beslist. Op basis van gelijksoortige leerlingen hebben ze de toelage verdeeld over twee locaties.

Stemming: 16 positief advies, 2 negatief advies, 2 onthoudingen

- Strategische HR agenda; Stemming: unanieme instemming
- Carmel als inclusief werkgever; Carmel heeft hiervoor een wettelijke verplichting. De begeleiding van deze mensen kost tijd en daardoor geld. Vaak wordt hier geen rekening mee gehouden. De intentie is er wel, maar als de begeleiding van deze doelgroep bij mensen neergelegd die daar niet kundig in zijn of het al veel te druk hebben, wordt het een lastig verhaal. Het zou goed zijn om voor de begeleiding al vooraf uren vrij te maken. Het zijn vaak kwetsbare mensen waar door sommige leerlingen weinig receptief mee om gegaan wordt. Ook hier moet aandacht voor zijn. We gaan dit formuleren in een advies naar het CvB. Voor Inclusief werkgever heb je een inclusieve school nodig, acceptatie niet alleen als werkgever, maar ook bewustwording op school. Stemming: 17 instemming, 3 negatief, 1 onthouding
- Zelfevaluatie; De scholen krijgen de professionele ruimte wat heel mooi is. Het is een goed stuk en het zit ook goed in elkaar. We zijn een lerende organisatie en we kijken naar elkaar. Toch zijn er wel kanttekeningen te maken. Het tijdspad wordt als erg krap ervaren. Het kost veel tijd en de opbrengst is gering. Ook worden er vraagtekens gezet bij de objectiviteit. Daarnaast leven er ook vragen als: "Verbeterd dit ons onderwijs wel, en worden er wel voldoende leerpunten uitgehaald?" De rol van de ouders en leerlingen is zeer belangrijk. Ze zouden bij zo'n evaluatie wat kritischer mogen zijn. Deze punten zullen meegenomen worden naar het CvB.

6. Rondvraag

- Zijn er nog problemen op ICT gebied? Er worden met name problemen met de WiFi verbindingen genoemd. Maar ook het uitvallen van Beamers is een probleem.
- Thuiswerk- en reiskostenvergoeding; Er zou naar gekeken worden. Reiskosten woon-werk is nu € 0,12 p.km. Het is nagevraagd en als deze vergoeding verhoogd zou moeten worden zou dat uit de WKR bekostigd moeten worden. Op dit moment is daar geen ruimte voor, deze is voor 87% gevuld (hieruit worden kerstpakket, fietsplan etc betaald)
- Luchtkwaliteit op scholen is al jaren een probleem. De stichting kijkt veel naar de gemeente en die kijken weer naar de scholen. Bij ventilatie is het al snel te koud. Het gaat ten koste van de concentratie en als leerlingen verkouden worden doordat het te veel tocht of te koud wordt moet er getest worden en zitten de leerlingen weer thuis tot ze aan de beurt zijn. Oproep aan het bestuur om hier actie op te ondernemen.
- Post derden op de begroting; Hoe kunnen we voorkomen dat we steeds een beroep moeten doen op bureaus als bureau Maandag ed.

7. Toetsbeleid; Alle OP'ers moeten hier voor 2025 in geschoold zijn. Hoe leeft dit op de scholen? Op sommige scholen is het nog niet echt een topic, maar op andere scholen is er juist weer wel veel aandacht voor het toetsbeleid + bureaucratie. Onvoldoende aandacht voor wat daar aan vooraf gaat. Aandacht voor motivatie leerlingen, leergerichtheid, verbeteren leerprocessen bij leerlingen en in klassen is onvoldoende. Vooral de factor tijd is

een probleem. Wanneer gaat zo'n cursus van start en hoeveel lessen gaan er uit of worden die lessen overgenomen? Duidelijkheid en balans worden gemist.

8. Voorbereiden agenda CvB

- Begroting: Vanaf 1 juni 2021 heeft de (G)MR instemming op de begroting, hiervoor was het adviesrecht.
- Toekomstbestendige bedrijfsvoering: Hoe gaat de medezeggenschap hierin vorm krijgen? De vraag is of als we instemmen met de kaders we ook nog de afzonderlijk onderdelen ter instemming krijgen.
Hoe is de informatie voorziening nu op de scholen hierover? Weinig transparantie door de directies op de scholen. Zien we die schaalvergroting wel zitten? Communicatie hierover moet beter. Worden de cluster niet te groot? Het lijkt op bestuur op afstand te worden. Gaat het alleen om geld of over efficiëntie? We hebben wel te maken met mensen, het moet niet zo zijn je voortaan alle vragen digitaal moet stellen.

Afkortingen:

DB: Dagelijks bestuur, voorzitter en secretaris

CvB: college van bestuur

CS: convent van schoolleiders

PO: primair onderwijs

VO: Voortgezet onderwijs

NPO: Nationaal onderwijs programma

CAO: collectieve arbeids overeenkomst

WKR: werkkostenregeling

OP: onderwijzend personeel

OOP: onderwijsondersteunend personeel