

## GMR 2021-2022.1



### verslag GMR vergadering 5 oktober, locatie Postillion Hotel Deventer

#### Aanwezig

De personeelsgeleding	Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Ronald van Broekhoven Rob Demmers, Ad van El, Hans Hilhorst, Martin Meulenbeld(vz), Jeroen Korpershoek, Helma van Puijenbroek(secr), Remco Westerveld
Leerlingengeleding	Duncan van Eijsden, Jadé de Lat, Femke van de Ven
Oudergeleding	Karin Asijee, Pamela Feikema,
Afwezig	Reinette de Boer, Christien ten Dam, Diëlle Paas, Bas Penris, Jan Willem Strik

#### 14.00 uur tot 16.00 uur

##### 1. Opening en vaststellen agenda

Na een hartelijk welkom en een voorstelrondje wordt de agenda van deze eerste fysieke vergadering sinds een jaar vastgesteld.

##### 2. Mededelingen, zie bijlagen 02

- Buitenlandse reizen, Het CvB heeft een nieuwe uitspraak gedaan over wat er mogelijk is omtrent het plannen en uitvoeren van reizen en excursies. Highlights zijn:
  - De op dat moment geldende maatregelen van de overheid zijn leidend; ze gaan voor op Carmel-beleidsuitspraken.
  - Binnenlandse dagtochten, trips of reizen binnen of naar een regio met de status "zorgelijk" worden ontraden, binnen of naar een regio "ernstig" of "zeer ernstig" zijn niet toegestaan.
  - Reserveringen kunnen uitsluitend gemaakt worden als deze volledig en zonder kosten te annuleren zijn en als er geen vooruitbetaling gedaan wordt. Een constructie met vouchers is niet toegestaan.
  - Voor buitenlandse reizen zijn de reisadviezen van het ministerie van Buitenlandse Zaken te allen tijde leidend.
  - Buitenlandse reizen zijn tot en met het kalenderjaar 2021 niet toegestaan. Het CvB zal tzt een nieuw besluit nemen en dit communiceren
- 100 jaar Carmel; De eerste aanzet voor de activiteiten rond 100 jaar Carmel is gemaakt. Voorgesteld is om alle activiteiten te laten plaatsvinden in een feestweek. De week die daarvoor het meest in aanmerking komt, is de week van 30 mei t/m 3 juni 2022.
- Vergaderdata; Op de genoemde data gaan we fysiek vergaderen. Het is op deze manier prettiger en je kunt dan niet afgeleid worden door andere (schoolse) zaken.
- Werving nieuwe leden; Omdat het vinden van leden en met name leden voor de oudergeleding lastig is, willen we onder andere de ouderraden betrekken bij de werving. Daarnaast willen we meer bekendheid creëren door op de Carmelsite regelmatig nieuws te plaatsen.

- Bezoek DB GMR aan (C/D)MR-en; Het DB wil graag langs om aan te sluiten bij een reguliere MR vergadering.
  - Overleg CvB met de bonden; Tijdens dit overleg is gesproken over:
    - De Functiemix; Met name de LD functie worden te weinig ingevuld
    - Sociaal statuut, Een van de bonden heeft het stuk nog aangehouden omdat deze moeite heeft met de benaming en reistijd voor de aanpalende instellingen. De aanpalende instellingen kunnen wijzigen als de reistijd van het openbaar vervoer van locatie naar locatie wijzigt.
    - CAO; Om te komen tot een nieuwe CAO lopen de onderhandelingen nog. Wij hebben aangegeven dat we graag de uitwerking van de ontwikkeltijd in de CAO opgenomen zien worden.
    - Arbeidsmarkttoelage, De verdeling van de toelage is niet met werkgevers en bonden besproken. Er doen zich nu ogenschijnlijk oneerlijke situaties voor. Op de ene locatie met "achterstands" leerlingen krijgt het personeel wel een toelage en op de andere locatie waar ook "achterstands" leerlingen zitten niet. De lijn is bij 15% getrokken. Men laat het bij de scholen om daar een goede modus te geven.
    - NPO gelden. De scholen zijn bezig om de gelden op een goede manier te besteden. Sommige scholen hebben moeite om de gelden op te maken, maar bij het niet opmaken zou het rijk de conclusie kunnen trekken dat een school het kennelijk niet nodig heeft en daardoor het komende jaar de toelage kunnen verlagen. Ondanks dat is het wel zaak om de gelden op een te verantwoorde manier in te zetten.
3. Verslag vorige vergadering 7 juli 2021.  
Naar aanleiding van:
- NPO gelden: Bij de meeste scholen zijn de plannen van aanpak er wel, maar plannen van uitwerkingen nog niet. Om alles goed te kunnen verantwoorden is het noodzakelijk dat er naast de reguliere begroting een begroting voor de besteding van de NPO gelden komt. Een beeld van de scholen waaraan de GMR leden verbonden zijn geeft een divers beeld. Bij de ene school is er nog niets langs de MR geweest terwijl er bij een andere school reeds inzichtelijk is gemaakt waar de leerachterstanden liggen en is daar een programma voorgemaakt. Op weer een andere school is met de leerlingenraad een spreadsheet gedeeld waarom heel inzichtelijk is gemaakt waaraan de NPO gelden worden uitgegeven
  - 12 oktober webinar Karel van de Velden "Hoe lees ik een begroting?"
- Het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.
4. Thuiswerkvergoeding  
Het voorgenomen besluit voor de invoering van de thuiswerkvergoeding is per abuis niet langs de GMR gegaan alvorens het op de site plaatsen. Dit zijn we niet gewend van het CvB. Deze heeft dan ook excuses aangeboden, welke door de leden wordt aanvaard. Er zijn voldoende leden aanwezig om het stuk in stemming te brengen. Er wordt unaniem door de PGMR leden instemming verleend.
5. Sociaalstatuut en -plan  
Helaas hebben we de stukken veel te laat gekregen, waardoor we onvoldoende tijd hebben gehad om het stuk serieus door te kunnen nemen. We leggen het stuk nu niet ter instemming of advisering voor.

6. Ecologische Carmel werkgroep, door Hans Hilhorst  
Hans geeft ons een presentatie over zijn ideeën om meer duurzaam bezig te zijn.  
Bewustwording onder de leerlingen in zijn algemeenheid is best laag.  
Hans wil graag een werkgroep beginnen om te onderzoeken hoe we meer bewustwording kunnen creëren binnen Carmel hiervoor. Er wordt op een aantal scholen al veel aandacht besteed aan duurzaamheid. 100 jaar Carmel is misschien wel een mooie aanleiding.  
Zijn er leden geïnteresseerd om mee te denken met Hans? Martin, Jeroen, Rob, Jadé hebben hier wel belangstelling voor.
7. Werkgroepen, zijn er nog leden die willen aansluiten bij een werkgroep van HRM?  
De stukken over dit onderwerp zullen nogmaals rondgestuurd worden.
8. Rondvraag
  - Magazine nog steeds via papier en verpakt in plastic. De vraag is waarom?
  - Koffie uit de nieuwe machines is niet te drinken. Er worden nu op verschillende instellingen naast de machines een ander apparaat gezet. Hoe is de aanbesteding hiervoor verlopen?
  - Vergoeding tweede herkansing. Was een goede vergoeding, maar wanneer is er sprake van een tweede herkansing. Derde tijdvak is duidelijk. Het is aan de instellingen hoe en welke vergoeding gegeven wordt voor het nakijken van de tweede herkansing.
  - Eduroam werkt zeer traag. Dit wordt niet door alle leden zo ervaren
  - Examenreglement, artikel 9d.3 waarom geen MR leden? Dit wordt nagegaan.
9. Huisvesting, beleid van Carmel uitgelegd door Leo van Wijchen, Teamleider huisvesting en facilities.  
Van de 49 locaties hebben 44 vernieuwbouw plannen. De kosten hiervoor komen bovenop de overschrijding die we binnen Carmel al hebben ten aanzien van de huisvesting.  
Gemiddeld geven scholen in NL tussen de 6% en 8% van de begroting uit aan huisvesting. Binnen Carmel ligt dit percentage veel hoger. Door de terugloop van het leerlingenaantal hebben we te maken met veel leegstand. Overall gezien is dat heel veel, maar als je per locatie gaat kijken lijkt het altijd mee te vallen. Er wordt gekeken naar de bruto m2 en niet waar effectief les gegeven kan worden. Carmel heeft de uitdaging om een reductie van 75.000 bvo (bruto vloer oppervlak) te realiseren. Dit betekent dat we 7 miljoen moeten bezuinigen. De instellingen hebben de opdracht om niet meer dan 8% van de begroting uit te geven aan huisvesting. Dat zijn niet alleen de stenen maar ook het onderhoud. Daarnaast wordt aan de instelling gevraagd om het inzichtelijk te maken. Wat is de waarde van een school? Dus niet de stenen, maar hoe waardevol is het gebouw voor de leerling? Daar moeten dan ook de omgevingsfactoren in meegenomen worden. Bouwplannen moeten ter advisering altijd langs de (C) MR-en. Leo laat zich graag uitnodigen door de MR-en om locatie specifiek een presentatie te komen geven.  
Tevens wil Leo heel graag met leden van de GMR over duurzaamheid praten. Dit sluit goed aan bij de ideeën van Hans.
10. Sluiting  
De vergadering wordt nadat alle vragen aan Leo beantwoord zijn om 16.15 uur gesloten.