

**verslag GMR vergadering 5 juli 2022, Postillion Hotel Deventer**

**Aanwezig**

De personeelsgeleding Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, , Christien ten Dam, Rob Demmers, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Martin Meulenbeld(vz), Bas Penris, Helma van Puijenbroek (secr), Jan Willem Strik, Remco Westerveld

Leerlingengeleding Josse Smit

Oudergeleding Karin Asijee, Rachel Laarhuis, Yuri Liebrand,

**Afwezig** ReINETTE de Boer, Ronald van Broekhoven, Ad van El, Duncan van Eijsden, Jadé de Lat, Bert Mul, Diëlle Paas, Femke van de Ven

1. Opening en vaststellen agenda

Lastig als mensen zich afmelden voor een vergadering , zeker als dit vlak voor aanvang wordt gedaan. Hoewel er altijd een goede reden kan zijn natuurlijk. De vergaderdata zijn al ruim van te voren bekend, geef deze ook door aan je leidinggevende dan kan er rekening mee houden worden. ( Het Postillion betalen we per aantal personen en op het laatst afzeggen is toch betalen)

2. Mededelingen.

Bij de agenda is een document gevoegd met mededelingen over de onderstaande onderwerp

- Verslag overleg bonden en CvB
- Stand van zaken aanbesteding leermiddelen
- SHR Carmel Vitaal
- SHR Carmel Ontwikkelt
- SHR Carmel Werkt
- Werkgroep Taakbeleid
- Werkgroep inclusief werkgeverschap

Tijdens de vergadering wordt verslag gedaan van het voorgangsoverleg CvB, DBGMR, CvS.

- Er is gesproken over ziekteverzuim; Zorgelijk is het wat hoge ziekteverzuim ten opzicht van een voorgaande jaren. We zitten wel onder het landelijk gemiddelde. De vraag die gesteld kan worden is of het te maken heeft met Corona of werkdruk of een combinatie van beide. En wat zou je er tegen kunnen doen.
- Er komt een nieuwe aanbesteding Arbo dienstverlening. Vooraf kunnen we daar eens over van gedachten kunnen wisselen in petit comité. Er zal een aparte vergadering voor gepland worden waarbij we Fennanda van Goor en een extern bureau uitnodigen.
- Huisvesting: te veel m2 is reeds bekend, stand van zaken werden besproken.

- Gesproken over de professionalisering: Voor wat betreft de toets bekwaamheid; men ziet het als een meerwaarde dat het team gezamenlijk de cursus doet. Ook mensen die net van de studie komen kunnen hier nog van leren. Het is aan de schoolleiding om een goede modus te vinden om het personeel hiervoor te motiveren.
  - Taakbeleid: Carmel schrijft niet voor hoe er precies aanvulling aan moet worden gegeven. Door de vakantiespreiding wisselt het aantal lesweken per jaar. Het ene jaar hem je meer lesweken dan het anderen jaar. De 1659 uur wijzigt niet.
3. Verslag vorige vergadering 31 mei 2022,  
Naar aanleiding van:
- Lifo; Er wordt opgemerkt dat werken met Lifo echt niet duurzaam is, er wordt ontzettend veel papier weggegooid. Verder wordt opgemerkt dat het kopen van abonnementen op den duur goedkoper is dan ze ieder jaar weer huren. Deze opmerkingen kunnen niet eer meegenomen in het huidige traject voor de aanbesteding, daarvoor is men al te ver.
- AVG; Een werkgever kan de werknemer opdragen om de postbus op te schonen, dat is juridisch toegestaan. Wel moet het dan gaan om mailtjes persoonsgegevens van derden die in de mail genoemd worden. Een voorbeeld hiervan zijn mailtjes over leerlingen waarbij direct duidelijk is om welke leerling het gaat en ook om gegevens van sollicitanten als die gedeeld zijn ivm zitting hebben in een BAC.
- Vanuit het bestuursbureau komt er een handreiking over wat wel en niet weg moet en ook het waarom zal hierin komen te staan.
4. Aanbestedingskalender  
Waar kunnen wij, in commissies, onze ideeën voor aanleveren.  
Het is niet nodig/ wenselijk, om voor alle toekomstige aanbestedingen ideeën/criteria aan te geven. Ook kan niet iedereen over van alles mee praten. Hiervoor een aantal aanbestedingen wel wat op papier te zetten. Er zal een document rondgestuurd worden waarop ingeschreven kan worden. We hebben steeds een goede samenwerking en men mag er van uitgaan dat onze ideeën worden meegenomen in de besluitvorming. Aangeven van gewenste criteria betekent niet dat het zomaar wordt overgenomen.
5. Leden GMR  
Hoe kunnen we de GMR weer op volledige sterkte brengen?  
Zouden we wat actiever leden kunnen werven? Aanbevolen wordt om leerlingen te werven die al binding hebben met de MR. Voor ouders is dat niet persé noodzakelijk. We moeten laten zien dat er met de inbreng van de leden iets gedaan wordt, dan zijn mensen immers eerder bereid om deel te nemen. Wellicht is het ook goed om niet alle vergaderingen fysiek te laten plaatsvinden, online aanhaken gaat makkelijker. Maar online vergaderen heeft ook nadelen. De aandacht erbij houden is makkelijker bij een fysieke vergadering.  
Daarnaast is het goed om een kort verslag te sturen naar de voorzitters van de MR-en, zodat we meer bekendheid krijgen.  
Ook het maken van een (animatie) filmpje over wat de GMR doet is een optie. De voorzitter heeft nu altijd een dag voorafgaand aan een vergadering een online voorbespreking met de leerlingen, hiervan wordt goed gebruik gemaakt en wordt ook als zeer zinnig ervaren.  
Wellicht kunnen daar ook andere belangstellende leden bij aansluiten?
6. Voorgenomen bestuursbesluiten
- VOTA  
Dit stuk overvalt ons enigszins, het is lastig om dit zonder meer in stemming te brengen. Er zijn ook een aantal vragen. De vragen zullen via de mail verzameld worden en doorgegeven worden aan het CvB. Deze zal op hun beurt hier weer een terugkoppeling aan geven, waarna er via de mail gestemd kan worden.

- Taakbeleid  
Hier is al veel over gesproken. Zoals reeds eerder gezegd hebben scholen de vrijheid om binnen de kaders zelf invulling te geven aan het taakbeleid en kan gezocht worden naar wat er het beste past bij een school. School/teamleiders kunnen personeelsleden meenemen naar inspiratiesessie. Bij een groot verloop van de teamleiders is het lastig om een goed taakbeleid neer te zetten. De CAO blijft altijd leidend.
- 7. Voorbespreking stukken overleg vergadering
  - Profielschets: Ook hiervoor zal via de mail op-en aanmerkingen gevraagd worden.
- 8. Rondvraag
  - Hoe zit dat met de extra 40 uren voor het Persoonlijk Budget? Komend schooljaar zal de het bestuur personeelsleden oproepen om het uit te laten betalen. Sparen mag niet meer, maar het is organisatorisch niet handig om allemaal die extra 40 uur op te nemen. Er is al een tekort aan personeel, bovendien zou het dan gaan om vacatures van slechts enkele uren. Daar komen geen sollicitanten op af.
  - Het is nu zo dat we allemaal om de drie jaar aftreden en ons weer verkiesbaar kunnen stellen. Dit is nog een "erfenis" van het DB van het verleden. Wenselijker is het om een overzicht te maken wie wanneer aangetreden en dan een aftredenslijst te maken.
  - Er komt volgend schooljaar weer een MR basiscursus. Dat staat ook reeds op de Carmelsite aangegeven. Locatie (Postillion Deventer) op donderdag 6 oktober van 10.00 tot 16.00 uur.

**Afkortingen:**

BWG: Beraad werkgeverschap  
 CAO: collectieve arbeidsovereenkomst  
 CBC: Carmel bedrijfsvoering collectief  
 COB: Collectief overleg bedrijfsvoering  
 CS: convent van schoolleiders  
 CvB: college van bestuur  
 DB: Dagelijks bestuur, voorzitter en secretaris  
 EvS: Eindverantwoordelijk Schoolleider  
 HR: Human Resource  
 NPO: Nationaal onderwijs programma  
 OGON: Opdracht geven Opdracht nemen  
 OOP: onderwijsondersteunend personeel  
 OP: onderwijzend personeel  
 PO: primair onderwijs  
 SHR: Strategisch Human Resources  
 TBB: toekomst bestendige bedrijfsvoering  
 SIVON: Samen Inkopen Voor Onderwijs Nederland  
 VKO: Verbetering kwaliteit onderwijs  
 VO: Voortgezet onderwijs  
 VOTA: Voortgezet Onderwijs Twente en de Achterhoek  
 WKR: werkkostenregeling

Te doen: mailen:

- Document op en aanmerkingen instemmingsstukken
- Mail Fennanda arbodienstverlening
- Met Fijke overleggen of er een ( animatie) fimpje te maken is
- Document mailen voor aanbestedingskalender
- Kort verslag maken voor de voorzitters van de mr-en