

Conceptverslag GMR vergadering 20 december 2022, Postillion Hotel Deventer		actie
	<p><b>Aanwezig</b> De personeelsgeleding Gerard Blikmans, Peter Boomers, Christien ten Dam, Ad van El, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Martin Meulenbeld(vz), Helma van Puijenbroek (secr), Wilma Tijdeman, Remco Westerveld, Bas Penris, Eelco van Londen</p> <p>Leerlingengeleding Juliette Kok, Josse Smit</p> <p>Oudergeleding Jera van Essen, Marjon Koetje, Rachel Laarhuis</p> <p><b>Afwezig</b> Reinette de Boer, Joost Boetes, Ronald Broekhoven, Annie Harmsen, Arnold Libau, Yuri Liebrand, Ricardo Blanes Blancas</p>	
1.	<p><b>Opening en vaststellen agenda</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld</li> </ul>	
2.	<p><b>Mededelingen</b></p> <p><b>Regulier overleg 7 december 2022</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Begroting           <ul style="list-style-type: none"> <li>- We hebben doorgegeven dat we de presentatie van Karel heel duidelijk vonden. De meeste vragen kon Karel goed beantwoorden.</li> <li>- We zijn al jaren bezig met de toekomstbestendige bedrijfsvoering, "Samen Slimmer", maar er is nog geen financieel resultaat zichtbaar. Hoe komt dat? Deze vraag hebben we ook gesteld aan het CvB. Fridse zal deze vraag tijdens de overlegvergadering beantwoorden.</li> </ul> </li> <li>2. Persoonlijk Budget           <ul style="list-style-type: none"> <li>- We hebben gewezen dat de tekst zoals hij nu staat bij de conclusie tot verwarring en onjuistheid leidt. Er mag volgens de CAO nog steeds verlof opgenomen worden, alleen moet dat in overleg met de leidinggevende en mag het niet leiden tot een aan een gesloten week. Snipperdagen zijn dus wel mogelijk, mits dit in overleg is met de leidinggevende. Een aan een gesloten week kan niet omdat je dan niet aan je normjaartaak komt. Tenzij je in de andere weken meer uren maakt en dan heb je weer meer werkdruk. De regeling is juist bedoeld om die te verminderen.</li> </ul> </li> <li>3. Aanbesteding Busvervoer           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Deze loopt in juli 2023 af. We willen met de navigator methode hier tijdens de vergadering van 20 december alvast wat criteria voor opstellen.</li> </ul> </li> </ol> <p><b>Informatie Arbodienstverlening.</b> Ter informatie een mededeling over de dienstverlening door De Arbodienst. De Arbodienst zal met ingang van 1 januari 2023 als eerste contactpersoon voor medewerkers de arbo-verpleegkundige gaan inzetten, in plaats van de praktijkondersteuner bedrijfsarts. Vanaf dat moment wordt de sociaal-medische begeleiding van zieke medewerkers uitsluitend verzorgd door arbo-verpleegkundigen en bedrijfsartsen. De arbo-verpleegkundige is een post-hbo geschoolde en BIG-geregistreerde professional die naast telefonische spreekuren ook fysieke spreekuren zal houden. Voor de zieke medewerker die</p>	

	<p>nu door de praktijkondersteuner bedrijfsarts wordt begeleid, betekent het dat de begeleiding wordt overgenomen door de arbo-verpleegkundige. De verzuimcoach zal de betreffende medewerker hierover persoonlijk informeren op het moment dat een nieuwe afspraak wordt gepland. In het Convent van Schoolleiders op 30 november 2022 heeft Marjan Weekhout de leden van het Convent geïnformeerd over deze wijziging. Opmerking : Moeilijk te bepalen of dit een verbetering is. Waarschijnlijk komt deze wijziging door personeelsgebrek.</p> <p><b>Overleg tussen Vakbonden, CvB, Bestuursbureau en DGMR</b></p> <p>Besproken onderwerpen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Routekaart van OCW voor leraren tekort.</u> Met denkt aan verschuiven onderwijstijd Oprichten RATO: samenvoeging van RAP en opleidingen</li> <li>- <u>Uitvoering Persoonlijkbudget</u> Voorstel van CvB wordt goed ontvangen, wel wil de bond de mogelijk tot sparen beperkt openhouden. En dit alleen in een enkel geval. Als de andere opties niet mogelijk zijn. Mogelijkheid tot gesprek hierover moet open blijven.</li> <li>- <u>Speerpunten nieuwe CAO</u> Ontwikkeltijd Zeggenschap onderwijstijd lager in de organisatie</li> <li>- <u>Stand van zaken Sociaal plan Maartenscollege en overplaatsingsplan Carmelcollege Emmen.</u> Er is nog een enkel personeelslid waar de organisatie een binding mee heeft. Maar de plannen zijn zo goed als afgerond.</li> <li>- <u>Deskundigheidsbevordering</u> 83 uur moet vrij in te zetten zijn door een personeelslid, die daar tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek verantwoording voor moet afleggen. Team scholing moet uit een ander budget komen.</li> <li>- <u>Sociale veiligheid</u> Gesproken is over de vormen van onveiligheid. Op de scholen en instellingen zou hierover het gesprek moeten plaatsvinden. Er zou op scholen een gedragscode moeten zijn.</li> </ul>	
<p><b>3.</b></p>	<p><b>Verslag vorige vergadering 15 november 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wat is de consequentie van het niet instemmen met het kader voor taakbeleid? Het staande beleid blijft doorlopen. Het verschilt niet zoveel. Scholen kunnen doorgaan met het traject waarmee ze begonnen zijn. Op scholen zelf moet het eventueel nieuwe plan aan het personeel worden voorgelegd. 2/3 moet instemming geven op het nieuwe plan. Scholen zelf bepalen hoe het taakbeleid er op de school uitkomt te zien.</li> </ul>	
<p><b>4.</b></p>	<p><b>Ingekomen en uitgegane stukken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Besluitenbrief 15 november 2022 wordt ter kennisname aangenomen</li> </ul>	
<p><b>5.</b></p>	<p><b>GMR Reglement</b> Stukje bij artikel 3. We houden het op 32. Wel willen we de zittingsduur veranderen naar 4 jaar. Dit willen we laten gelden voor ouders en personeelsleden. Getrapte lijst van aftreden. Personeelsleden nemen het termijn van de voorganger over. Het DB zal het stuk in overleg met Erna Kleissen van het bestuursbureau aanpassen en het dan voorleggen aan het CvB</p>	<p><b>DB</b></p>

6.	<b>Stukken ter instemming:</b> - Voorgenomen Bestuursbesluit Besteding individueel deel werkdrukmiddelen 2023-2024, Nav: minder lessen geeft veel vacatures. Verschuiven onderwijstijd zou een oplossing kunnen zijn, maar we hebben ook te maken met leerachterstanden. Lesuitval is zeer demotiverend. Rectoren zouden actiever opzoek kunnen gaan naar oplossingen om lessen te vervangen.	
7.	<b>Bespreekpunten overlegvergadering</b> <u>Meerjarenbegroting</u> We zouden met de GMR meer invloed willen uitoefenen. Nu is het ja of nee. We zouden meer zicht willen hebben op structuur in de geldstromen die er zijn. Daarnaast ook meer invloed op het beleid over huisvesting. De kader notitie is belangrijker. <u>Inspectierapport</u> We zullen onze vragen hierover in de overleg vergadering stellen.	
8.	<b>Rondvraag</b> 1. 16 uur extra scholing? Dat is voor dit schooljaar voor het schoolbrede scholing? Waar kunnen we dat terugvinden. 2. Collectieve Werkdrukvermindering, voor de MR-en een zware verantwoordelijkheid. Wel heel goed dat de teams hier veel inspraak in hebben.	
9.	<b>Criteria en wensen Busvervoer</b> Middels de navigatormethode worden wensen en eisen genoemd. Deze zullen doorgegeven worden aan het bestuursbureau. Op 7 februari komt er een terugkoppeling. We nodigen dan Patricia Hutten en Ron van Dam uit.	
10.	<b>Stemming PB:</b> Voor: 8 Tegen:2 Onthouding:1 <b>Advies Begroting:</b> Positief: unaniem Negatief: - Onthoudingen: -	

Vergaderdata 2022 – 2023: ~~04/10, 15/11, 06/12, 20/12~~, 07/02, 14/03, 11/4, 30/05, 04/07

**Afkortingen:**

BWG: Beraad werkgeverschap

CAO: collectieve arbeidsovereenkomst

CBC: Carmel bedrijfsvoering collectief

COB: Collectief overleg bedrijfsvoering

CS: convent van schoolleiders

CvB: college van bestuur

DB: Dagelijks bestuur, voorzitter en secretaris

EvS: Eindverantwoordelijk Schoolleider

HR: Human Resource

NPO: Nationaal onderwijs programma

OGON: Opdracht geven Opdracht nemen

OOP: onderwijsondersteunend personeel

OP: onderwijzend personeel

PB: persoonlijk Budget

PO: primair onderwijs

SHR: Strategisch Human Resources

RAP: Regionaal Aanpak Personeelstekorten

TBB: toekomst bestendige bedrijfsvoering

SIVON: Samen Inkopen Voor Onderwijs Nederland

VKO: Verbetering kwaliteit onderwijs

VO: Voortgezet onderwijs

VOCL: samenstelling van bestuur GMR-en van 4 grote besturen 1.) LVO ( Limburgs Voortgezet onderwijs) 2.) OMO: (Ons Middelbaar Onderwijs, Brabant) 3). Stichting Carmel, 4.) Lucas (Stichting

voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet onderwijs in de regio.

VOTA: Voortgezet Onderwijs Twente en de Achterhoek

WKR: werkkostenregeling