

Verslag Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 13 april, via Microsoft Teams

Aanwezig

De personeelsgeleding	Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Ronald van Broekhoven Christien ten Dam, Rob Demmers, Paul van Grevenhof, Hans Hilhorst, Martin Meulenbeld(vz), Jeroen Korpershoek, Bas Penris, Helma van Puijenbroek(secr), Remco Westerveld
Leerlingengeleding	Sterre Dingemanse, Ruben Groot, Diëlle Paas
Oudergeleding	Karin Asijee, ReINETte de Boer, Pamela Feikema,
Genodigden	Marco de Groot, Marcel de Jager, Mark van der Hoeven
Afwezig	Casper van Amerongen, Ad van El, Rachel Faessen, Hannie Rohaan,

1. **Opening en vaststellen agenda**

De voorzitter opent de vergadering en heet de genodigden, Marcel de Groot, Mark van der Hoeven en Marcel de Jager van harte welkom. Ze sluiten bij de vergadering aan om een presentatie te geven over de stand van zaken omtrent de connectiviteit. Bij agendapunt 6 zal de notitie over de RVU regeling worden besproken.

2. **Presentatie door Marco de Groot**

Ook Marcel en Mark zullen tijdens deze presentatie de nodige vragen beantwoorden. Marco de Groot is accountmanager ICT. Aan de hand van een PPT neemt hij ons even mee terug naar het begin en de doelen van het project Connectiviteit. Alle scholen hadden toen een eigen netwerk op de scholen en het doel is om daar een groot netwerk van te maken. Om dit voor elkaar te krijgen wordt in fases gewerkt. Eerst wordt door het bedrijf Switch, die de gunning heeft gekregen bij de verplichte Europese aanbesteding, de bestaande situatie overgenomen. Het bedrijf moet de vaak verouderde systemen draaiende houden. Daarnaast wordt er gewerkt aan de aanleg van een nieuw netwerk. Met Switch zijn contractueel afspraken gemaakt over de oplostijd van calamiteiten. De calamiteiten zijn ingedeeld in categorieën van hoog naar laag. Er wordt gemonitord of dit goed wordt uitgevoerd. Als er wordt afgeweken volgt een gesprek met Switch. Een klacht, opmerking of idee moet middels een ticket via desktop aangemaakt worden. Omdat de verschillende instellingen dit op verschillende manieren doen is hier nog wel winst te behalen. Eënduidigheid en daarbij een goede communicatie over hoe een klacht ingediend moet worden, is belangrijk. Het idee om een snelkoppeling/icoon voor meldingen aan te maken wordt meegenomen. Mark van der Hoeven is contractmanager voor hard- en software, voor vragen mogen we hem ook benaderen.

Sinds de pandemie worden er landelijk veel DDOS aanvallen gedaan. Al het internet verkeer wat binnenkomt bij Carmel wordt eerst "gewassen", hierdoor worden veel aanvallen afgeslagen.

Marco, Mark en Marcel worden heel hartelijk bedankt voor hun presentatie.

3. **Mededelingen**

Regulier overleg CvB, besproken items:

- Er komt een bereidbaarheidstoets voor de vrijwillige ouderbijdrage
- "Draaideur" collega's graag doorgeven.
- Reiskosten en thuiswerkvergoeding, er komt nog een notitie met de uitwerking hiervan.

- Tijdelijke vrijstelling RVU regeling, in een memo van het bestuur zal dit toegelicht worden.

Overleg CvB ivm Almelo

De drie besturen ,Stichting voor Protestants Christelijk Onderwijs, Stichting Carmelcollege en Stichting Openbare Scholengemeenschap Erasmus zijn overeen gekomen om één gezamenlijk VMBO te creëren. De GMR zal te zijner tijd om instemming worden gevraagd op de samenwerkingsovereenkomst. Dit zal niet zonder overleg zijn met de MR van het Carmel. Het B-GMR heeft reeds contact gelegd met de voorzitter van de MR en er is ook reeds een fysiek overleg gepland. Het personeel van de MR heeft een aantal vragen geformuleerd en deze zullen tijdens het reguliere overleg met het CvB besproken worden. Er zal een terugkoppeling plaatsvinden naar de leden van de GMR en de MR.

Overleg CvB, de vakbonden en het B-GMR

Op 21 april zal er een overleg plaatsvinden waar met name over het Sociaal Statuut gesproken zal worden.

4. Verslag vorige vergadering, d.d. 16 maart.

Na een aantal tekstuele aanpassingen wordt het verslag vastgesteld.

5. Rondvraag

Hoe worden de Webinars bij de MR-week ervaren?

De week is nog niet voorbij, maar over het algemeen is men te spreken over het aanbod en de manier waarop het wordt aangeboden. Toch ziet men het liefst dat er volgend jaar een fysieke MR-en dag wordt aangeboden. Geopperd wordt om een fysieke dag te houden en dan verspreid over het jaar een aantal Webinars. Het B-GMR neemt het mee naar de overlegtafel

6. Tijdelijke vrijstelling heffing RVU.

Het is de leden onduidelijk waarom het bestuur niet het advies van de VO-raad overneemt in deze.

Advies VO raad:

“De VO-raad heeft aangegeven dat de RVU-vrijstelling één van de instrumenten is om een werknemer eerder te kunnen laten uittreden.”

Standpunt Carmel:

“Het bestuur besluit om dit instrument niet in te zetten: Carmel gaat uit van het behouden van personeel in een zo vitaal mogelijke situatie. Daarnaast hebben medewerkers de mogelijkheid om gebruik te maken van keuzepensioen.”

Bij de overleg vergadering zal deze vraag gesteld worden.

7. Afronding en sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor zijn aanwezigheid en sluit 10 minuten voor tijd de vergadering.