

Conceptverslag GMR vergadering 16 maart, via Microsoft Teams

Aanwezig

De personeelsgeleding Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Christien ten Dam, Rob Demmers, Ad van El, Paul van Grevenhof, Hans Hilhorst, Martin Meulenbeld(vz), Bas Penris, Helma van Puijenbroek(secr), Remco Westerveld

Leerlingengeleding Sterre Dingemanse, Ruben Groot, Diëlle Paas

Oudergeleding Karin Asijee, ReINETTE de Boer

Genodigden Frank Tromp (project manager TBB)

Afwezig Casper van Amerongen, Ronald van Broekhoven, Rachel Faessen, Hannie Rohaan, Pamela Feikema, Jeroen Korpershoek

1. Opening en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet Frank Tromp, project manager Toekomst bestendige bedrijfsvoering, van harte welkom.

Ook Gerard Blikmans wordt van harte welkom geheten, hij vervangt Hannie Rohaan als zij niet aanwezig kan zijn.

2. Presentatie door Frank Tromp

Frank laat ons aan de hand van een PPT zien wat er allemaal gedaan is vanaf het begin van het project en waar we nu staan.

Subsidie aanvragen willen we centraal regelen. Het bureau ondersteunt de instellingen bij de aanvragen. Hiervoor wordt een expert in dienst genomen.

Er is nu veel werk verzet en een onderliggend doel was een besparing op de kosten. In procenten is dit nog niet direct zichtbaar, maar doordat er minder handelingen nodig zijn voor bv inkoop zal dit op termijn een besparing opleveren.

De PPT van de presentatie wordt bij dit verslag gevoegd.

3. Mededelingen

- Mr-en week; Op ma 12, wo 14 en do 15 april zullen er workshops worden aangeboden in de middag en de avond.
- Problemen die te maken hebben met Switch graag melden bij de ICT afdeling op de locaties. Ook zal het DB het weer melden bij het regulier overleg met het CvB.
- Leerlingen komen dit schooljaar wellicht met hiaten van de basisschool en dan is het kunnen doorgroeien in het VO wenselijk. Het CvB is altijd al een voorstander van dakpanklassen geweest en moedigt het nu in deze tijd zeer aan.

4. Ingekomen stukken

- Vergaderschema cursus 2021- 2022, Vergaderingen met het CvB zullen volgend jaar altijd fysiek plaatsvinden. De overige GMR vergaderingen plannen we nu als fysieke vergaderingen, mocht de agenda daarom vragen dan kunnen we het tijdig omzetten naar een online vergadering. Uiteraard alleen fysieke vergaderingen als de richtlijnen dit toelaten.
- We krijgen weer een extra subsidie, waarbij de gebruikelijk verdeelsleutel gehanteerd zal worden. Voor de besteding van de gelden komen weer regels en de MR heeft zeggenschap over de bestedingen.

5. Verslag vorige vergadering, d.d. 2 februari.

Het verslag wordt zonder wijzingen vastgesteld.

6. **Verslag Voorgangsoverleg Cvb, CvS, B-GMT**

- Louwien Esing, rector van Carmelcollege Emmen, zit nu samen met Vincent Assink namens het Convent van schoolleiders bij het voorgangsoverleg.
- In de planning van het CvB stond eigenlijk dat de stand van zaken omtrent de naleving van Koers met de instellingen besproken zou worden. Door Corona hebben de instellingen nu andere zaken die voorgaan.
- De pilot met de snelsten is afgelopen. Doordat er op de scholen waar de pilot gedraaid werd, weinig besmettingen waren is het afnemen van een snelst ook maar zeer weinig nodig geweest.
- Het opzetten van een platform voor lesmateriaal wordt meegenomen naar het ETO.
- Er komt een memo over de regeling "eerder met pensioen"; Het bestuur geeft aan personeelsleden die vrijwillig eerder met pensioen gaan geen extra vergoeding. Het is anders als de plaatsmakersregeling moet worden toegepast.
- Er komt ook een memo over de reiskosten en thuiswerkvergoeding. Medewerkers die geen reiskosten maken omdat ze thuis werken krijgen geen reiskosten meer vergoed. Daarvoor in de plaats komt een thuiswerkvergoeding. In de memo zal dit uitgewerkt worden.

7. **Verslag Werkgroepen, Strategisch HR beleid.**

De drie werkgroepen werken allen volgens een bepaald stappen plan.

Stap 1. Nadere verkenning van de vraagstukken; waar willen we naartoe?

Stap 2. Inventarisatie van het bestaande beleid; waar staan we nu?

Stap 3: Beoordeling van het bestaande beleid; waar staan we nu?

Stap 4: Opstellen advies aan stuurgroep; wat is de eerst volgende stap?

De werkgroepen zijn nu aangekomen bij stap 4.

8. **Heropening scholen**

Hoe is de heropening gegaan? Het verschilt per school; Er zijn scholen die het bij 1 lesdag per week moeten houden tot andere scholen waarbij een alternerend rooster gedraaid wordt.

Op diverse scholen geven de leerlingen aan nog niet toe te zijn aan toetsen, toch staat de toetsweek bij de scholen in de planning. Op een aantal instellingen men dat de lessen aan een hele klas online beter was dan de nu hybride lessen.

De clusters voor de hybride/ online lessen kan geregeld worden door Zermelo.

Graag een mailtje naar Joost voor verdere aanvullingen.

9. **Rondvraag**

- De software van Google is volgens een rapport van DPIA niet geschikt voor het VO. Er is absoluut geen garantie wat er met de gegevens gebeurt. Kan/Moet de school hier iets mee?