

Verslag Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad 10 november, via Microsoft Teams

Aanwezig

De personeelsgeleding Joost Boetes, Peter Boomers, Christien ten Dam, Rob Demmers, Ad van El, Paul van Grevenhof, Hans Hilhorst, Jeroen Korpershoek, Hasan Kumas, Martin Meulenbeld(vz), Helma van Puijenbroek(secr), Remco Westerveld

Leerlingengeleding Sterre Dingemanse, Ruben Groot, Diëlle Paas

Oudergeleding Karin Asijee, ReINETTE de Boer, Pamela Feikema

Afwezig Casper van Amerongen, Gerard Blikmans, Ronald van Broekhoven, Rachel Faessen, Hannie Rohaan, Bas Penris,

1. Opening en vaststellen van de agenda

De voorzitter opent de vergadering en de agenda wordt onveranderd vastgesteld.

2. Mededelingen

- 9 december zal er een online basis cursus worden georganiseerd door de AOB voor onze beginnende en semi beginnende (G/C/D)MR leden.
- De jaarlijkse MR-en dag zal in het voorjaar een online MR-en week worden. Er zullen verschillende workshops aangeboden worden met wisselende aanvangstijden.
- Het DB heeft een online lezing bijgewoond met als onderwerp 'actualiteiten Corona en onderwijs. De PowerPoint en andere documenten van deze lezing zullen in Teams worden gezet.
- Hasan Kumas is teamleider bij het Marianum geworden. Hierdoor kan hij geen lid meer zijn van de GMR. We feliciteren Hasan met deze nieuwe functie.
-

3. Conceptverslag 29 september 2020

Naar aanleiding van:

- De storing bij SomToday lijkt maar moeilijk oplosbaar. De "vergoeding" die het personeel kreeg, wordt niet gezien als een genoegdoening. Afspraak is dat de gelede schade vergoed wordt in de vorm van een aanbod van cursussen voor Som en/of bijna kosteloos veranderingen in de applicatie kunnen aanbrengen. Ook de DDoS aanvallen zijn niet bevorderlijk voor het goed functioneren van het internet.
- Het plaatsen van de CO2 meters wordt als vrij laat ervaren.
- Per gebouw worden de mogelijk- en onmogelijkheden bekeken voor het lesgeven en ventilatie. Hierin kan geen eenduidigheid gegeven worden. We hebben met zeer uiteenlopende schoolgebouwen te maken. Het is een taak van de MR-en op locatie of het wel of niet verantwoord is. Advies is om met de directie van de scholen in gesprek te gaan en te blijven hierover.
- Tijdens het overleg met de vakbonden is door de reeds volle agenda de punten ontwikkeltijd en taakbeleid niet meer toegevoegd.

Tekstueel zijn er geen wijzingen en wordt het verslag vastgesteld.

4. Verslag overleg CvB, onderwijsbonden en DBGMR

De besproken onderwerpen:

- Krimp: Carmel breed hebben we te maken met een enorme krimp. Naast personele consequenties, maar drukt het ook op de begroting van de huisvesting.
- Maartenscollege: Het overplaatsingsplan is zo goed als compleet uitgevoerd. Doordat het onderwijs concept veranderd is, is er een goede aanmelding geweest. Hierdoor wordt de toekomst weer positief gezien.
- Emmen: Daar vallen de aanmeldingen tegen en zal er een overplaatsingsplan gemaakt worden. De MR van de instelling wordt in alles meegenomen.
- Almelo: Hier zijn 3 VMBO scholen van verschillende besturen. Omdat 3 scholen te veel is met het huidige leerlingen aantal zijn de drie besturen in overleg over een bepaalde vorm van samenwerking. Gedacht wordt aan 1 school, hoe dat vorm moet krijgen is onderwerp van gesprek.

5. Verslag regulier overleg CvB en DBGMR

Besproken onderwerpen:

- Corona: Dit is een terugkerend onderwerp. Het CvB heeft het advies gegeven aan de instellingen om altijd de richtlijnen van het RIVM en de GGD's van de regio te volgen. Streamen van de lessen is bij een aantal personeelsleden een onderwerp van gesprek met de eigen directie.
- Inspectie: De inspectie heeft veel vertrouwen in de Carmel en laat Carmel doormiddel van een zelfevaluatie een toezichtsverslag opstellen. Dit wordt als een groot compliment gezien.

Bespreekpunten voor het volgende overleg: 1.) Analyse rapport t.a.v huisvesting door bureau ICS, 2.) Personal benefits, 3.) Carmel magazine, 4.) verplichten camera aan voor de leerlingen.

6. Verslag cie taakbeleid

Er zijn inmiddels (digitale) bijeenkomsten geweest, waaraan personeelsleden van verschillende scholen hebben meegedaan. Het verslag van deze raadpleging is naar de deelnemende leden gegaan en zal ook in Teams gezet worden. De taak van de commissie is om een advies te schrijven waarbij de professionele cultuur, genoemd in Koers 2025 ook meegenomen wordt. De kaders die aangegeven zullen worden geven nog genoeg ruimte om verschillende scenario's van taakbeleid mogelijk te houden. Met geen enkel taakbeleid zal de werkdruk verminderen, maar als je zelf inspraak hebt in je eigen takenpakket voelt het wel anders.

7. Procesverantwoording Europese Aanbesteding Inhuur derden

Vanaf het begin heeft de voorzitter van de GMR bij de besprekingen gezeten. Het document wat ingebracht is, is een verantwoording van het proces.

Bij volgende aanbestedingen worden we graag meegenomen bij:

1. Doelstelling, voorgelegd aan de voltallige GMR
2. Procesbewaking, door DB GMR
3. Procesverslag, aanbieden aan de voltallige GMR

8. Rondvraag

Bij een krimp van een school zal ook de MR moeten meeveren. In het onderhandelingsakkoord staat aangegeven dat minimaal 0,5% van de begroting gereserveerd moet worden voor de MR. Hoe de MR dat invult, is aan de MR zelf.

9. Krimpregio's & profilering, Samenwerken i.p.v. concurreren? gastprekers van de FVOV, Geke Versprille en Koos Beljon

Aan de hand van een PowerPoint worden verschillende scenario's belicht om te komen tot een samenwerking met andere scholen of andere besturen. De PowerPoint en de verwoording wordt in Teams geplaatst. Duidelijk is dat een vorm van samenwerken beter is dan concurreren. Geke en Koos worden hartelijk bedankt voor hun heldere uiteenzetting.

10. Toekomstbestendige bedrijfsvoering

Gastsprekers van het bestuursbureau, Leo van Wijchen en Frank Tromp

Leo van Wijchen neemt ons mee in de totstandkoming van de aanbesteding van de bedrijfsvoering applicaties. De gebruikte PowerPoint zal ook in Teams gezet worden. Afsproken wordt dat Leo van Wijchen 15 december wederom wordt uitgenodigd om ons uitgebreider te informeren.

Frank Tromp, is aangesteld als programmamanager, hij heeft de opdracht gekregen om het Programma Toekomstbestendige bedrijfsvoering te leiden. De visie op bedrijfsvoering moet gedragen worden door de medewerkers bedrijfsvoering op het bureau, maar ook de docenten e de leidinggevenden. Hiervoor is een stuurgroep opgericht die regelmatig input opgehaald uit de organisatie. Ook de GMR wordt meegenomen in de visie en we zullen regelmatig geïnformeerd worden tijdens het proces. De gebruikte PowerPoint zal in Teams gezet worden.

11. Sluiting

De voorzitter sluit iets later dan gepland de vergadering onder dankzegging van ieders aanwezig en betrokkenheid. Ook de sprekers worden hartelijk bedankt voor hun presentaties.