

Conceptverslag GMR vergadering 15 november 2022, Postillion Hotel Deventer		actie
	<p><b>Aanwezig</b></p> <p>De personeelsgeleding Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Ronald Broekhoven, Christien ten Dam, Ad van El, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Martin Meulenbeld(vz), Helma van Puijenbroek (secr), Wilma Tijdeman, Remco Westerveld, Bas Penris, Eelco van Londen</p> <p>Leerlingengeleding Ricardo Blanes Blancas, Juliette Kok, Josse Smit, Femke van de Ven,</p> <p>Oudergeleding Reinette de Boer, Jera van Essen, Marjon Koetje, Arnold Libau, Yuri Liebrand, Annie Harmsen, Rachel Laarhuis</p> <p><b>Afwezig</b> Jadé de Lat</p>	
<b>1.</b>	<b>Opening en vaststellen agenda</b>	
	<p>3 nieuwe leden; Jera van Essen, Annie Harmsen en Juliette Kok Kort voorstelrondje. Ledenlijst zal bij de notulen gevoegd worden. Extra agendapunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PB</li> <li>- Proces van de begroting</li> <li>- Taakbeleid</li> </ul>	<b>Secr.</b>
<b>2.</b>	<b>Hoe kijkt een Raad van Toezicht naar een begroting?</b>	
	<p>Dhr. Oscar van Leeuwen is voorzitter van de auditcommissie. Deze commissie krijgt de begroting ter instemming. Sterker nog ze hebben één recht en dat is goedkeuring van de begroting. De RvT krijgt als laatste gremia de begroting te zien, maar als de RvT vindt dat de begroting niet in orde is, dan keurt het deze niet goed. Is nog niet voorgekomen overigens.</p> <p>De RvT houdt toezicht op het bestuur van Carmel. Worden er geen gekke dingen gedaan en met name als het over geld gaat. Is het Carmel in gevaar als we het beleid van het bestuur volgen. Is er genoeg vermogen op lange termijn om de stichting gezond te houden. Binnen Carmel houden de instellingen hun eigen broek op, maar als er een instelling in zwaar weer is, kunnen andere instellingen dan helpen? Komt de collectiviteit in het geding? Er zijn normen voor een minimum en een maximum vermogen daar kijkt de RvT en de inspectie gekeken.</p> <p>De RvT zou wat meer zekerheid wensen over de huisvesting. Destijds was het IHP nog niet af, wel stond er al een ambitie opgenomen in de begroting. Wat het bestuur destijds voorstelde was niet fout maar de RvT had het wel anders willen zien. Er wordt uitgegaan van een maximale besteding van 8% van het totale budget voor de huisvesting. Dat is op dit moment voor een aantal instellingen niet mogelijk. De RvT wil van het bestuur dan wel weten hoe ze dat op de lange termijn zien.</p> <p>Er wordt ook gesproken over het personeelstekort. RvT kijkt vooral naar de continuïteit. Personele inzet wel of niet in vaste dienst is een zaak voor de scholen zelf.</p> <p>We hebben een groot weerstandvermogen, waarom dan niet nu al meer mensen in vaste dienst nemen? We lopen Carmel breed gezien terug in het leerlingen aantal, dus dat we straks mensen te kort komen is nog maar de vraag.</p> <p>Zeer moeilijke tijd om nu een begroting te maken en te bekijken. Je weet nooit van te voren hoeveel extra geld de overheid weer ter beschikking stelt en of ze dat ook doen. Daarnaast</p>	

	<p>wordt dat vaak in december uitgekeerd, op het moment in het jaar waarop je het in dat kalenderjaar dus niet meer kunt uitgeven.</p> <p>De RvT evalueert ook zichzelf. De leden evalueren elkaar. Dat doen ze één keer per jaar. Zijn er aandachtspunten waar wij als GMR naar kunnen kijken? Kijk naar de voorwaarden/visie van het bestuur en komt die terug in de begroting? Denk mee. Zorg dat je kan meedenken.</p>	
<b>3.</b>	<b>Mededelingen</b>	
	<p>Schriftelijk is verslag gedaan over de volgende werkgroepen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Regulieroverleg CvB</li> <li>- Werkgroep Taakbeleid</li> <li>- Werkgroep inclusief werkgever</li> <li>- Werkgroep Carmel Ontwikkelt; Waarom is het lastig om goede teamleiders te krijgen? Het gaat vooral over het feit dat een teamleider niet goed geschoold is voor het brede palet wat ze moeten doen. Het werven van teamleider is meer een onderwerp van Carmel werkt.</li> <li>- Werkgroep Carmel Vitaal</li> </ul> <p>Mondeling wordt verslag gedaan van:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De bijeenkomst van het VOCL 9 november 2022; De VOCL wil een gesprek met de kamer cie in het voorjaar. Waarbij we de volgende punten aan de orde willen laten komen: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Willekeur aan niet structureel geld</li> <li>- Bestuurlijke inrichting van de onderwijstijd</li> <li>- Kansengelijkheid, mogelijkheid geoormerkt geld voor excursies</li> </ul> <p>Ook is er gesproken over:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de vrijwillige ouderbijdrage; Niet alle besturen denken al na om de rijwillige ouderbijdrage te schrappen.</li> <li>- Functiemix overzicht; Het lijkt alsof er steeds minder LD-ers zijn. Bij de verschillende besturen worden deze op verschillende manieren geworven. OMO; iedereen kan in theorie LD-er worden, LVO: 1stegraads bevoegdheid of onderwijsontwikkelaar zijn/worden, Carmel: master opleiding of reeds 1<sup>ste</sup> graad bevoegdheid</li> <li>- Persoonlijk budget; wordt door de besturen verschillend aangevlogen. Komt wel redelijk op hetzelfde neer. Voor schooljaar 23-24 zouden alle mogelijkheden open moeten zijn. Niet alle besturen geven deze mogelijkheden. Maar in de CAO staat niet dat dat er mogelijkheden worden uitgesloten. Voor OOP; de beste mogelijkheid die we zien is tijd voor tijd.</li> <li>- Een gesprek met de inspectie. Bespreekpunten: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nieuwe inspectieprotocol</li> <li>- Toezicht op nieuwe scholen.</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>2. 17/11 inspiratiesessie taakbeleid, die is voor iedereen! Toch zijn er maar weinig personeelsleden die daaraan gevolg geven.</li> <li>3. Rob Demmers afgetreden; vacature nieuw lid.</li> </ol>	
<b>4.</b>	<b>Verslag vorige vergadering 4 oktober 2022</b>	
	<p>Naar aanleiding van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- MR basiscursus; Contact gehad met bestuursbureau; in het voorjaar wordt er nog een basiscursus georganiseerd.</li> <li>- Bezoek MR-en; Canisius en PiusX gaan steeds meer samen doen, Ze willen graag het DB van de GMR op bezoek.</li> <li>- Planning van de begroting; Is het Carmel breed ? Tijdpad is erg krap. Data staan in de kadernotitie. Helma zoekt dat op/ vraagt dat na.</li> <li>- Schriftelijk antwoord opzoeken van Switch</li> </ul>	<p><b>Secr.</b></p> <p><b>Secr.</b></p>

<b>5.</b>	<b>Ingekomen en uitgegane stukken</b>	
	Besluitenbrief 4 oktober. Datum moet niet 7 november maar 15 november zijn	
<b>6.</b>	<b>Stukken ter instemming/advisering,</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vota; budget neutraal? Op basis van subsidie is het in werking gesteld. Er is wel iemand in dienst vanuit Carmel. Dus neutraal zal het niet zijn. Stemming: 2 onthoudingen, 19 voor</li> <li>- Taakbeleid; Tijdens de bespreking van de kaderregeling werd duidelijk dat een aantal leden geen noodzaak zag om het taakbeleid, wat nu op de scholen beleid is, te veranderen. Ook denkt men dat de hiërarchische verhoudingen op een aantal scholen een open gesprek over de verdeling van de taken niet mogelijk maakt. Men vreest dat niet ieder personeelslid in staat zal zijn om voor de eigen belangen op te kunnen komen. Tevens kwam naar voren dat op een aantal scholen de communicatie over het nieuwe kwalitatieve taakbeleid nog niet (voldoende) is gestart. Stemming: voor: 6 tegen: 7</li> <li>- Benoeming lid Raad van Toezicht; procedure is goed en zorgvuldig verlopen. Stemming: 21 voor</li> </ul>	
<b>7.</b>	<b>Rooster van aftreden</b>	
	Volgende vergadering het GMR reglement op de agenda	<b>secr.</b>
<b>8.</b>	<b>Rondvraag</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Communicatie: een brainstormsessie inplannen op een van de volgende vergaderingen</li> <li>- Is er al nieuws over de bevindingen van de inspectie? Nee, nog geen verslag.</li> <li>- Waar staan de verslagen van de MR? Dat moet gevraagd worden aan de secretaris van de MR-en</li> <li>- Declaratieformulieren twee maal per jaar in december en in juni. Ze zullen zsm worden verstuurd naar de ouders en leerlingen. Personeelsleden kunnen via Afas hun reiskosten declareren.</li> <li>- Nieuw beleid office 365; medewerkers kunnen niet meer communiceren met leerlingen die op een andere instelling zitten. Er komen verticale schotten.</li> <li>- Hoeveel uren krijg je als personeelslid mailen naar Bas.</li> <li>- Communicatie tussen de leerling raden/ MR leden? Is er mogelijkheid tot een chatgroep. Team leerlingen</li> </ul>	<b>Secr.</b>       <b>Alle PGMR DB GMR</b>
<b>8.a</b>	<b>Persoonlijk budget vanaf schooljaar 23-24</b>	
	Er blijken tot onze verrassing 63 ipv 40 uur extra PB uren voor dit tussen schooljaar beschikbaar te zijn. Het is zeer spijtig dat de scholen aanmoedigen om het uit te laten betalen. Er zijn meer opties voor die 63 uur, zoals ook genoemd in de notitie die rond is gegaan. Maar het lijkt wel of een schoolleiding het alleen wenselijk vindt om het uit te betalen. Brief opmaken met onze zorgen over de communicatie. Hoe komt het op de scholen terecht.	<b>secr.</b>

**Afkortingen:**

BWG: Beraad werkgeverschap

CAO: collectieve arbeidsovereenkomst

CBC: Carmel bedrijfsvoering collectief

COB: Collectief overleg bedrijfsvoering

CS: convent van schoolleiders

CvB: college van bestuur

DB: Dagelijks bestuur, voorzitter en secretaris

EvS: Eindverantwoordelijk Schoolleider

HR: Human Resource

NPO: Nationaal onderwijs programma

OGON: Opdracht geven Opdracht nemen

OOP: onderwijsondersteunend personeel

OP: onderwijzend personeel

PB: persoonlijk Budget

PO: primair onderwijs

SHR: Strategisch Human Resources

TBB: toekomst bestendige bedrijfsvoering

SIVON: Samen Inkopen Voor Onderwijs Nederland

VKO: Verbetering kwaliteit onderwijs

VO: Voortgezet onderwijs

VOCL: samenstelling van bestuur GMR-en van 4 grote besturen 1.) LVO ( Limburgs Voortgezet onderwijs) 2.)

OMO: (Ons Middelbaar Onderwijs, Brabant) 3). Stichting Carmel, 4.) Lucas (Stichting voor bijzonder en openbaar primair en voortgezet onderwijs in de regio.

VOTA: Voortgezet Onderwijs Twente en de Achterhoek

WKR: werkkostenregeling