

	Verlag Overlegvergadering van het College van Bestuur (CvB) met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Carmelcollege d.d. 5 juli 2022	Actie
	<p><u>GMR</u></p> <p>Personeelsgeleding Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Christien ten Dam, Rob Demmers, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Martin Meulenbeld (vz.), Bas Penris, Helma van Puijenbroek (secr.), Jan Willem Strik, Remco Westerveld</p> <p>Oudergeleding Karin Asijee, Rachel Laarhuis, Yuri Liebrand</p> <p>Leerlingengeleding Josse Smit</p> <p>College van Bestuur Karin van Oort (vz.), Fridse Mobach</p> <p>Afwezig met kennisgeving Reinette de Boer, Ronald van Broekhoven, Ad van El, Duncan van Eijdsen, Jadé de Lat, Bert Mul, Diëlle Paas, Femke van de Ven</p> <p>Notulist Eva Vlug</p>	
1.	Opening en vaststelling van de agenda	
	<p>De voorzitter CvB opent de vergadering met een woord van welkom, die weer fysiek kan plaatsvinden.</p> <p><i>Vaststelling agenda</i> De agenda wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.</p>	
2.	Mededelingen	
	<p><i>Stand van zaken aanbestedingen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Leermiddelen De aanbesteding van leermiddelen wordt voorbereid voor schooljaar 23/24. Leermiddelen zal onder de koepel van SIVON gezamenlijk worden ingekocht. Op dit moment is een programma van eisen opgesteld en bij de start van het nieuwe schooljaar zal de aanbesteding uitgezet worden. In de kern wordt hetzelfde ingekocht dan voorheen, maar door de volume gebeurt dit tegen een gunstigere prijs. Ook de input van de GMR is vanuit de projectgroep verwerkt in de aanbesteding. - Telefonie De eerste aanbesteding is zoals bekend mislukt. Er zal een nieuwe aanbesteding uitgezet worden die gebaseerd is op aangepast telefoniebeleid in samenspraak met de scholen. Aangezien er nu afgestapt wordt van de klassieke telefoonkanalen en er verschillende profielen van telefonie met de bereikbaarheidsbehoefte gemaakt zijn, is de verwachting dat de aanbesteding dit keer succesvoller zal zijn. Inmiddels zijn er op de markt weer nieuwe producten ontwikkeld met meer gebruik van de functionaliteiten in teams. N.a.v. de aanbestedingskalender kan de GMR aangeven bij welke aanbesteding de navigatormethode nuttig kan zijn. - Accountantsdienstverlening De bandbreedte was niet zo groot tussen de verschillende partijen. De aanbesteding is gegund aan Van Rhee Accountancy. <p><i>Leiderschapsdag 5 oktober 2022</i> De doelgroep is veranderd en daarmee is ook de naam veranderd van schoolleidingendag naar leiderschapsdag. Het gaat over leiderschap in brede zin en is niet alleen onderwijsinhoudelijk, maar het gaat ook over omgang met de steeds veranderende samenleving. De schoolleiders</p>	

ontvangen de uitnodiging en verzorgen de opgave, per instelling is een verdeelsleutel gemaakt. Binnenkort volgt meer informatie. Vertegenwoordiging vanuit de GMR is zeer welkom. De leiderschapsdag gaat alleen in fysieke vorm door. Indien dit door opleving van het Coronavirus niet mogelijk is, dan zal het verplaatst worden naar volgend voorjaar.

Aankondiging Campagne AVG 'maak je mailbox AVG-proof'

In de verschillende systemen is privacy goed gewaarborgd, maar ook in de mailboxen is veel persoonlijke informatie opgeslagen. Er komt een campagne waarbij mensen zelf gevraagd wordt hun eigen verantwoordelijkheid hier in te nemen. Ter ondersteuning wordt een handreiking opgesteld. Medewerkers krijgen hiervoor tot eind van het kalenderjaar de tijd. Het gaat hierbij om het opschonen van persoonsgegevens, niet om zakelijke mail.

Inspectiebezoek 30 augustus a.s.

Na vertraging i.v.m. Corona vindt in augustus het vierjaarlijkse bestuursbezoek van de inspectie plaats. Hierbij wordt nagegaan of het bestuur aan alle verplichtingen voldoet. Na het startgesprek bezoekt de inspectie de scholen en gaat ze in gesprek met (een delegatie van) de RvT en de GMR. Er is veel interesse in taalbeleid, dus de GMR wordt opgeroepen informatie hierover te melden bij het CvB.

CAO en werkdrukgeden

Er is een nieuwe cao, die nog voor wordt gelegd aan de leden van de VO-Raad. €150 miljoen is beschikbaar voor het individu, €150 miljoen voor collectieve werkdrukvermindering en €150 miljoen voor o.a. professionalisering. Nu nog taken schrappen is echt niet eenvoudig, waardoor het lastig is om het persoonlijk budget met 40 uur op te hogen. In belang van de organisatie mag het ook uitgekeerd worden. Het automatische recht op sparen komt te vervallen, dit kan alleen nog op verzoek. Als het te organiseren is, kan het persoonlijk budget opgenomen worden als verlof (ook het reeds gespaarde).

De uren voor seniorenverlof kunnen volgens de oude regeling gespaard worden, maar de 40 uur kan niet toegevoegd worden aan het gespaarde budget. De seniorenregeling is nog niet uitgewerkt.

Over het collectieve gedeelte moet de methode voor de besteding door de schoolleiding in overleg met de mr bepaald worden. Per team/vakgroep moet bepaald worden hoe het proces gaat verlopen, passend bij de organisatievorm van de instelling. Van belang is dat de werkdrukvermindering niet leidt tot vacatures, alleen tot tijdelijke versterking. Hierbij moet gedacht worden aan fundamentele oplossingen en differentiëren van het aantal uren dat een leerling les nodig heeft.

Niet alle GMR-leden zijn het met het CvB eens dat het een mooi loonakkoord is. Volgens een GMR-lid zijn de uren een verkapt verlaging van de kosten en ligt het minimumloon ver onder het landelijk gemiddelde. Verzoek is om hier op een ander moment verder over in gesprek te gaan.

Het bemensen van alle lessen wordt steeds meer een probleem. Nederland heeft een hoog aantal verplichte lessen. Als daaraan vastgehouden wordt, hebben we meer mensen nodig en die zijn er niet. De werkdruk verlagen in de huidige omstandigheden kan alleen met minder lessen. Met minder onderwijs hoeft het niveau niet lager te worden. Niet alle leerlingen hebben alle lessen nodig voor een optimaal resultaat. De norm zou moeten zijn om een leerling voor te bereiden op de vervolgstudie in plaats van toe te werken naar het examen op een vastgesteld moment. Examen doen wanneer je er aan toe bent, is een regeling die helaas nog niet bestaat. Leerlingen moeten de mogelijkheid krijgen om zich breed te ontwikkelen en niet in hokjes geplaatst worden. Hier is echter een systeemwisseling voor nodig. Het verzoek om hier flexibeler mee om te gaan staat op de agenda in het gesprek met de Minister.

Carmel heeft te maken met een landelijke cao. Er is dus geen ruimte om mensen te lokken met aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden. Dat moeten we ook niet willen, het gaat om het grotere geheel en moet voor de hele sector goed geregeld zijn. Alle kinderen hebben recht op goed onderwijs.

CvB/B.
Penris

	<p><i>Verkenning arbodienstverlening</i> De GMR krijgt signalen over klachten over de arbo-arts en de betrokken vertrouwenspersoon. Onder leiding van Bureau Verbaan zijn Stichtingsbreed gesprekken gevoerd om na te denken over verzuim: wat hebben we nodig, wat zijn de verwachtingen en wat hebben we al in huis? Voorgesteld wordt dat een delegatie van de GMR hierover ook in gesprek gaat met Bureau Verbaan. De GMR meldt zich hierbij de vakinhoudelijke teamleider van A&S.</p> <p>Voor de nieuwe aanbesteding hanteert de GMR graag de navigator methode.</p> <p><i>Bijeenkomst 100 jaar Carmel voor externen</i> De laatste bijeenkomst ter ere van het jubileum is dit najaar voor externe partners. De bijeenkomst met als werktitel 'Carmel draait door' zal bestaan uit vier maatschappelijke thema's die besproken worden met (oud) leerlingen en (oud) medewerker en vindt plaats bij het TBL in Oss. Tijdens de CarmelAward hebben talenten die normaal niet zo snel op de voorgrond staan zich laten zien en is gewonnen door het praktijkonderwijs.</p> <p><i>Werkdruk GMR einde schooljaar</i> De GMR verzoekt om de vergaderstukken voor de laatste vergadering van het schooljaar eerder te publiceren, indien gereed. Wel zullen stukken dan onder voorbehoud aangeboden worden aangezien deze nog niet vastgesteld/goedgekeurd zijn.</p>	BGMR
3.	Ingekomen stukken	
	<p><i>Besluitenbrief GMR d.d. 13 april jl.</i> De besluitenbrief wordt voor kennisgeving aangenomen. De GMR is verheugd met het feit dat de opmerkingen van de GMR over het bestuursbesluit 'Carmel als inclusief werkgever' opgenomen zijn in het jaarverslag.</p> <p><i>Brief d.d. 20 april jl. inzake klachten Switch</i> Naar aanleiding van de brief over de klachten over Switch heeft het lid CvB als volgt per mail gereageerd:</p> <p><i>We kennen de klachten en signalen over Switch. De klachten zijn allemaal inhoudelijk besproken met de leverancier en zijn er verbetertrajecten ingezet. Wij realiseren ons dat er fouten kunnen ontstaan tijdens een (dergelijk grote) migratie bij de uitvoering van het project of beheer. Er is geen "officiële" klacht ingediend, de samenwerking is erop gericht het netwerk zo betrouwbaar en veilig mogelijk te maken en te houden. Om dit te borgen zijn onderstaande maatregelen genomen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Finetunen changemanagement / patchmanagement: wijzigingen en patches morgen pas doorgevoerd worden na akkoord Carmel ICT, deze worden nadien gecontroleerd door Carmel ICT en (indien nodig) getest door de instelling. Grote wijzigingen worden beoordeeld door een CAB. Carmel informeert de scholen over de voortgang van de werkzaamheden.</i> • <i>Penetratietest: periodiek worden extra security checks uitgevoerd op het netwerk. Carmel laat deze uitvoeren door een onafhankelijke derde partij.</i> • <i>Monitoring: er wordt een nieuwe monitoring omgeving ingericht met meer mogelijkheden. Eventuele afwijkingen op de KPI's (prestatie kenmerken) worden opgevolgd als incident, Carmel ICT zal hier op toezien.</i> • <i>Focus op regievoeren en controle: Carmel ICT zal de beheer werkzaamheden van Switch nauwgezet volgen en toezien op de gemaakte afspraken. Maandelijks worden de rapportages doorgenomen, afwijkingen op de SLA / contracten worden besproken en wordt ingezet op optimalisatie. Omissies worden vastgelegd en indien nodig geëscaleerd.</i> <p><i>Om de gebruikerservaring te meten stellen we voor een Carmel-brede uitvraag te doen, na de start van het nieuwe schooljaar.</i></p> <p>De zorgen die vanuit de GMR over de klachten bestaan, zullen besproken worden in de vergadering van 4 oktober a.s.</p>	CvB-GMR 4-10-23
4.	Concept verslag CvB-GMR 12 april 2022	

	<p><i>Naar aanleiding van:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pagina 2 'concept verslag CvB-GMR': de controller moet nog uitgenodigd worden om de GMR te informeren over hoe het weerstandsvermogen precies is opgebouwd en uitgerekend. • Pagina 3 'rondvraag': het zou wenselijk zijn om de betaling in Wiscollect te verspreiden over meer termijnen van de huidige drie. Afgesproken wordt om de evaluatie van de huidige regeling van de ouderbijdrage te agenderen voor de vergadering van 4 oktober a.s. 	
X	Het verslag wordt vervolgens, ongewijzigd, goedgekeurd en vastgesteld.	
5.	Financiële jaarcyclus	
	<p><u>Jaarverslag 2021</u> <i>Vooraf</i> De financiële voorspelbaarheid was dit jaar bijzonder lastig. Medio 2021 werd duidelijk dat door alle extra coronasteun, die door onder andere krapte op de arbeidsmarkt niet geheel besteed kon worden, een positief exploitatieresultaat verwacht kon worden. Later in 2021 werd tevens duidelijk dat de NPO-gelden geheel in het jaar van ontvangst als baten moesten worden gezien. Hierop is geanticipeerd door het vormen van een bestemmingsreserve NPO, die aangeeft welk deel van deze middelen pas ná 2021 besteed zullen worden. Daarnaast heeft in het najaar in overleg met de accountant een extra opschoningsactie plaatsgevonden van de materiële vaste activa, in het licht van de overstap naar een nieuw boekhoudpakket in 2022. Deze actie heeft geleid tot éénmalige extra afschrijvingskosten van ca. € 1,25 miljoen, die reeds in de voorlopige jaarcijfers waren verwerkt.</p> <p>In het Bestuursverslag is getracht om door middel van kengetallen en tabellen beknopt de realisatie van de door ons gestelde doelen weer te geven. Gegeven het grote aantal verplichte onderwerpen waarover gerapporteerd dient te worden en de bijzondere omstandigheden die het tweede corona-jaar met zich meebrachten, is de wens om tot een minder omvangrijk jaarverslag te komen in 2021 slechts beperkt gerealiseerd.</p> <p><i>Bespreking</i> Het lid CvB licht bij afwezigheid van de controller de belangrijke punten toe uit het jaarverslag 2021.</p> <p>Bij de GMR bestaan zorgen over het verloop bij de teamleiders. Het is wenselijk om mensen in deze functie langer op één plek te houden. Hoe lang teamleiders aanblijven verschilt per locatie. Teamleiders gaan lang niet altijd naar een functie buiten Carmel, het is ook mogelijk dat ze binnen de organisatie van locatie wisselen.</p> <p>We moeten met elkaar strakker zitten op de VOG's. Die moet er binnen 14 dagen zijn, anders moet er worden ingegrepen. Hiermee kunnen we geen risico lopen. De mensen die uit een onderwijsbaan komen en in september worden aangesteld en met terugwerkende kracht per 1 augustus worden aangesteld, en om die reden geen VOG kunnen overhandigen per 1 augustus, moeten eruit gefilterd worden.</p> <p>De complimenten worden uitgesproken voor het voorwoord. Wel wordt het doel van TBB om het aantal fte evenredig te laten dalen met de leerlingendaling gemist in het jaarverslag, dit staat alleen in de jaarrekening opgenomen. We moeten zoveel mogelijk geld overhouden voor het primaire proces, maar de randvoorwaarden veranderen. Dit is een beter uitgangspunt dan een vast percentage.</p> <p><u>Kaderbrief meerjarenbegroting 2023-2027</u> De kaderbrief meerjarenbegroting 2023 – 2027 vormt de basis voor de begroting, die in de komende maanden verder gestalte gaat krijgen. Deze wordt voor kennisgeving aangenomen.</p> <p><u>Eerst trimesterrapportage</u> In de eerste trimesterrapportage van 2022 is de financiële stand van zaken ultimo april 2022 op het niveau van de stichting opgenomen. De cijfers en analyses hebben betrekking op de stand van zaken t/m 13 mei 2022: het moment waarop periode 4 in de administratie wordt afgesloten. De</p>	

	<p>trimesterrapportage geeft een negatiever resultaat dan begroot ter waarde van € 1,8 miljoen. Dit wordt veroorzaakt door lagere baten ter waarde van € 0,6 miljoen en hogere lasten ter waarde van € 1,1 miljoen.</p> <p>Bij de GMR bestaan zorgen over de bereidheid en het kunnen betalen van de ouderbijdrage, er is €443.000 minder ontvangen dan vorig jaar. Het politieke uitgangspunt bij aanpassing van de regeling was dat ouders toch wel betalen, maar de praktijk is dat kansenongelijkheid eerder vergroot wordt in plaats van verkleind. Het zou jammer zijn als de leuke dingen straks niet meer door gaan.</p> <p><u>Declaratie onkosten GMR</u></p> <p>Voor medewerkers komt de ureninzet (110 uur per schooljaar) ten laste van scholen. Alleen scholen die voorzitter en secretaris leveren en scholen die commissieleden leveren krijgen vergoeding voor extra uren. Reiskosten en overige kosten komen ten laste van de scholen. Ouders en leerlingen ontvangen een vaste vergoeding van €90 per bijgewoonde vergadering (vacatievergoeding). Alleen werkelijk gemaakte reiskosten worden vergoed (openbaar vervoer of eigen auto € 0,28 per km)</p> <p>Declaraties moeten bij de voorzitter GMR ingediend worden middels standaard declaratieformulieren. Daarnaast moet het formulier 'Opgave van uitbetaalde bedragen aan derden' ingevuld worden met daarop het totaalbedrag van de declaratie. Alle ontvangen vergoedingen moet opgegeven worden bij de Belastingaangifte (inkomsten overige werkzaamheden), onkosten kunnen daarop in mindering worden gebracht.</p>	
<p>6.</p>	<p>Onderwijs en Oekraïne</p>	
	<p><i>Vooraf</i></p> <p>De notitie 'Corona op de lange termijn', gedeeld met de schoolleiders en bestuur GMR op 24 mei jl., gaat in op een nadere uitwerking van scenario's en aandachtspunten voor het onderwijs. De drie hoofdszenario's zijn als volgt geformuleerd:</p> <p>a) Corona is verdwenen en heeft geen nieuwe invloed op het onderwijsproces;</p> <p>b) Corona komt terug, met minder gevaar voor de volksgezondheid, maar met veel ziekte op scholen. Bijvoorbeeld ziekteverzuim van 20 tot 30% voor meer dan 14 dagen;</p> <p>c) Corona komt terug, met veel gevaar voor de volksgezondheid, er komen weer periodes van lockdown en/of verlengde vakanties.</p> <p>We hebben veel ervaring opgedaan de afgelopen jaren en kunnen met elkaar en van elkaar leren over hoe het onderwijs vorm te geven op basis van de bovenstaande scenario's. Zo weten we dat Corona aan seizoensinvloeden onderhevig is. Bij het opstellen van het jaarrooster kunnen hiervoor afwegingen worden gemaakt over de periode waarin open dagen en reizen worden georganiseerd en de bestemming van de reizen. Hiervoor geldt nog steeds het uitvoeringsbesluit Afwegingskader Corona 2020. Ook alle protocollen met betrekking tot hygiëne-maatregelen en afstand houden liggen klaar en kunnen indien noodzakelijk weer worden opgepakt. De ARIE is voor de instellingen gemaakt en moet 'up to date' worden gehouden.</p> <p>In de Carmelnetwerken zal alle informatie gedeeld blijven worden, zodat we met en van elkaar kunnen leren. In de Overlegvergadering met de schoolleiders zijn de scenario's verkend en is vooruitgekeken naar het onderwijs van morgen, zodat we voorbereid zijn op het nieuwe schooljaar.</p> <p><i>Bespreking</i></p> <p>Het is onwaarschijnlijk dat de scholen moeten sluiten, maar we moeten ons wel voorbereiden op lesuitval en het oplopen van de besmettingen. Worst case scenario volgens OCW is dat 50% van de kinderen tegelijk naar school gaat. Dat kan alleen gerealiseerd worden als je flexibel bent met het rooster. In de scholen moeten vooraf afwegingen worden gemaakt en nagedacht worden over hoe de zaken geregeld moeten worden, passend bij de locatie, voordat het je overkomt. Ouders moeten ook betrokken worden bij de communicatie.</p>	

	<p>Het gedeelte over de borging van de kwaliteit van digitale lessen is opvallend, aldus de GMR voorzitter. Er is de afgelopen tijd hard gewerkt om alles in te halen, daarbij was er geen tijd voor scholing in het geven van digitale lessen. Het CvB geeft echter aan dat het niet gaat over digitale vaardigheden, maar om de minimumstandaard van de kwaliteit van een digitale les: heb je zicht op de leerlingen, benut je de tijd die er is, ben je voorbereid, zijn de leerlingen voorbereid? Digitaal les is altijd beter dan geen les, het is de kunst om er dan het maximale uit te halen. Daar waar we eerder al blij waren als er contact was, is het nu onderdeel van de praktijk. Daarmee veranderen de kwaliteitseisen. Het opstellen van gedragslijnen voor leerlingen is daarbij ook van belang om helder te krijgen wat leerling en docent van elkaar mogen verwachten.</p> <p>Het aanzetten van de camera blijkt een heikel punt, leerlingen zijn bang dat er opnames worden gemaakt. Het is een optie dat dit onderdeel meegenomen wordt in de goedkeuring van ouders aan het begin van het schooljaar over het delen van beeldmateriaal.</p> <p>Voorgesteld wordt om ouders en leerlingen mee te laten denken over de verwachtingen van een digitale les. Het Beraad Onderwijs zal gevraagd worden dit op te pakken.</p> <p>In verband met diploma-uitreikingen verlaten Karin Aijsee en Jan Willem Strik de vergadering voortijdig. Dit is hun laatste vergadering. Zij worden hartelijk bedankt voor hun inzet.</p>	BO
7.	<p>Toekomstbestendige Bedrijfsvoering - Implicaties uitwerkingen tussenbesluiten TBB</p>	
	<p>Voorliggende notitie zet implicaties van de twee eerder genomen tussenbesluiten TBB en TBB/Bestuursbureau bijeen en is besproken met de verschillende gremia. Het Convent heeft aangegeven op 30 juni a.s. over te kunnen gaan tot advisering over het voorgenomen bestuursbesluit TBB/Bestuursbureau. De MR van het bestuursbureau heeft, per brief d.d. 9 juni jl., een positief advies hierover uitgebracht. Het besluit gaat specifiek over het Bestuursbureau en wordt daarom alleen ter informatie aan de GMR aangeboden.</p> <p>Het CvB heeft leuke en verhelderende gesprekken gevoerd met de teams van het bureau. Het verzoek van de GMR is om in het najaar nogmaals een webinar te organiseren voor GMR en mr'eren te informeren over hoe de teams worden ingericht en wat dit voor de scholen betekent en over de proeftuinen.</p>	CvB/BS
8.	<p>Rondvraag en sluiting</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> • 46% van de mensen in leidinggevende posities binnen Carmel is vrouw. Verzocht wordt om bij de werving van nieuwe GMR-leden ook aandacht te hebben voor een betere man-vrouw verdeling. Een gelijkmatige afspiegeling van de samenleving is een belangrijk principe. • De GMR heeft in de eigen vergadering de bestuursbesluiten Taakbeleid en VOTA besproken. Over beide besluiten bestaan nog enkele onduidelijkheden. De vragen zullen schriftelijk verzameld en besproken worden in de volgende Overlegvergadering d.d. 4 oktober a.s. <p>De voorzitter CvB sluit de vergadering onder dank voor ieders inbreng.</p> <p>Van de mogelijkheid tot een rondvraag wordt geen gebruik gemaakt. De voorzitter sluit de vergadering onder dank van een ieders inbreng.</p>	CvB-GMR 4-10-23

Deventer, 4 oktober 2022