

**Verslag Overlegvergadering van het College van Bestuur (CvB) met de
Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Carmelcollege**

Datum: 12 april 2022

GMR

Personeelsgeleding Martin Meulenbeld (vz.), Helma van Puijenbroek (secr), Gerard Blikmans, Joost Boetes, Peter Boomers, Ronald van Broekhoven, Christien ten Dam, Rob Demmers, Ad van El, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Bas Penris, Remco Westerveld

Oudergeleding Karin Asijee, Pamela Feikema, ReINETTE de Boer, Yuri Liebrand

Leerlingengeleding Jadé de Lat, Diëlle Paas, Josse Smit, Femke van de Ven

College van Bestuur Karin van Oort (vz.), Fridse Mobach

Afwezig met kennisgeving Duncan van Eijsden, Bert Mul, Jan Willem Strik

Notulist Eva Vlug

1. Opening en vaststelling van de agenda

De voorzitter GMR opent de vergadering met een woord van welkom, die vanwege een aantal omstandigheden digitaal gevoerd wordt.

Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

2. Mededelingen

Aanbesteding leermiddelen

De huidige contracten lopen in 2023 af. De projectgroep is vorig jaar gestart met de voorbereidingen voor een nieuwe aanbesteding en heeft voorgesteld deel te nemen aan de aanbesteding die Sivon aan het voorbereiden is. De kans dat dit tot lagere prijzen leidt is aanzienlijk.

Komende zomer zal de aanbesteding gepubliceerd worden en de gunning gaat in per schooljaar 2023/2024.

Aanbesteding accountancy

Het reeds verlengde contract met de huidige accountant loopt af. Er is een aanbesteding gepubliceerd, die wordt ondersteund door de controller. De Raad van Toezicht is de opdrachtgever. Geconstateerd is dat er inmiddels meer partijen op de markt zijn dan alleen de 'grote bekende' accountants. Voorgesteld wordt bij de aanbesteding van telefonie de navigator methode toe te passen. GMR-leden die aan willen sluiten, worden verzocht zich te melden bij de voorzitter GMR.

Ontwikkelingen telefonie

Tot nu is de aanbesteding van telefonie zoals bekend niet succesvol gebleken. Een plan van aanpak wordt opgesteld en naar verwachting zijn er in het najaar meer ontwikkelingen. In de vergadering in juli zal hierover van gedachten worden gewisseld met de GMR.

100 jaar Carmel

Scholen is gevraagd in de jubileumweek (30 mei t/m 3 juni) een activiteit te organiseren voor medewerkers en leerlingen. De aanpak verschilt per school.

Een bijeenkomst voor oud-bestuurders, oud-Raad van Toezichtleden en oud-schoolleiders wordt georganiseerd voor 24 mei. Op 30 mei, de officiële datum van het jubileum, wordt het kunstwerk op het Bestuursbureau onthuld. Het is een glaswerk dat staat voor de kernwaarden van Carmel. Er wordt ook een lesbrieft beschikbaar gesteld.

De estafette voor Kika op 1 juni start in Nijmegen en eindigt bij De Grundel in Hengelo. Bij het TBL in Oss wordt een bijeenkomst georganiseerd voor externen en op 10 juni vindt de Carmel Award plaats. Binnenkort komt de jubileumeditie van het Carmel Magazine uit. Ook zijn er enkele mediamomenten gepland.

Midterm review Koers 2025

De Midterm review beschrijft een tussenstand van Koers. Er wordt in het najaar in samenwerking met de UT een onderzoek uitgevoerd door middel van gesprekken op de scholen met medewerkers en leerlingen over wat men op school merkt van de ingezette koers: waar staan we nu en wat is er niet gelukt (prioriteiten door corona)? Een ontwikkeling is pas een ontwikkeling als mensen in de organisatie er iets van merken. De gesprekken worden gevoerd aan de hand van gestandaardiseerde vragenlijsten, waarbij delen soms niet voor alle locaties van toepassing zijn.

Het rapport zal in zijn definitieve vorm aan de GMR worden voorgelegd.

Grensoverschrijdend gedrag

Na alle aandacht in de media voor grensoverschrijdend gedrag is een uitvraag gedaan bij de schoolleiders om binnen Carmel in beeld te brengen of dit bij de scholen extra meldingen heeft opgeleverd. Dit is voornamelijk niet het geval. Wel is het belangrijk om te onderzoeken of mensen zich wel vrij voelen om een melding te maken en of ze de juiste weg weten te vinden. Hierover is het CvB in gesprek met het Convent.

Opgemerkt wordt dat de uitvraag niet doorgezet lijkt te zijn naar de vertrouwenspersonen in de scholen. Voor de vertrouwenspersoon van Scholengroep Carmel Hengelo wordt op zijn verzoek een afspraak met de voorzitter CvB gepland.

3. Ingekomen stukken

Besluitenbrieven GMR d.d. 21 december en 8 februari jl.

De besluitenbrieven worden voor kennisgeving aangenomen.

De GMR is verheugd met het feit dat het advies van de GMR is overgenomen in het bestuursbesluit 'Carmel als inclusief werkgever'.

4. Concept verslag CvB-GMR 5 oktober 2021

Naar aanleiding van:

- Pagina 3, agendapunt 5: het Bestuur van de GMR zal de controller uitnodigen om de GMR te informeren over hoe het weerstandsvermogen precies is opgebouwd en uitgerekend.

Het verslag wordt, ongewijzigd, goedgekeurd en vastgesteld.

5. Onderwijs en Oekraïne

Het aantal aangemelde vluchtelingen verschilt erg per instelling, in totaal zijn het er inmiddels ongeveer 150. Niet iedere gemeente is even duidelijk over het te verwachte aantal vluchtelingen. Door te schakelen met de VO-Raad en LOWAN wordt geprobeerd met elkaar kennis te verzamelen en vragen te beantwoorden. Bij het ISK wordt hard gewerkt om leerlingen onder te brengen en er wordt nagedacht over opschaling van docenten en ruimte. Ook wordt samengewerkt met andere scholen binnen dezelfde regio.

Naast regulier onderwijs mag 1/3 van de tijd Oekraïens onderwijs zijn en 1/3 van de tijd kan worden besteed aan theater, sport en spel. Vluchtelingen met onderwijsbevoegdheid melden zich. Bekeken

zal worden hoe deze mensen ingezet kunnen worden. Nu de wetgeving is aangepast, kunnen zij direct beginnen. Wel moet nog gekeken worden naar de bevoegdheden via Duo. Zij kunnen wel instappen als onderwijsassistent.

De bekostiging wordt per maand gefaciliteerd en de gemeente springt bij voor goede huisvesting. Er is een intern Crisisteam die informatie verzamelt en bespreekt. Communicatie vindt plaats via de website en de schoolleiders en via Teams voor de mensen die vanuit de ISK's betrokken zijn. Voor problemen kan direct geschakeld worden met OCW.

De benodigde devices kunnen via de Rentcompany gehuurd worden of aangeschaft worden via de leverancier. Ook hier is het lastig inschatten waarmee rekening moet worden gehouden, ook op het gebied van connectiviteit.

6. Financien en NPO-gelden

Aan de hand van een presentatie wordt teruggeblikt op de jaarcijfers 2021 en een vooruitblik geworpen op de NPO gelden.

Het wordt gewaardeerd dat er inzichtelijk is gemaakt dat wanneer de tijdelijke potjes niet meer beschikbaar zijn, hoe de reguliere begroting er dan uit zou zien.

De formatieplannen moeten voor 1 mei gereed zijn. Scholen hebben een handreiking voor wat in beeld moet worden gebracht, hoe mensen beoordeeld worden en of er op termijn weer werk komt voor de mensen die je wilt behouden. Van belang is dat mensen zo snel mogelijk duidelijkheid krijgen. Als er een Carmelbreed overzicht is en het is duidelijk dat mensen naar een collegaschool kunnen, dan kan dit ook gestimuleerd worden door de mr, mits zij tijdig op de hoogte is. Dit hangt echter ook af van het risico dat een school kan lopen m.b.t. onzekerheden voor de toekomst.

Er is een meerjarenplan, maar we focussen ons op het komende schooljaar. Problemen worden voorzien, als over een aantal jaren de tijdelijke gelden komen te vervallen. Hier moet zo strategisch mogelijk mee worden omgegaan. Een mogelijkheid is om in plaats van de gelden over de komende drie jaar te verdelen, de uitgaves af te bouwen en de personele inzet mee te laten dalen. Dan is de overgang minder groot, maar dat is ook afhankelijk van waarvoor de gelden worden ingezet. Tijdelijke uitbreiding van bestaande functies is minder risicovol dan wanneer mensen van buiten worden aangetrokken en een volledige baan wordt aangeboden. Ook een contact met externen is minder risicovol aangezien het contract op enig moment afloopt.

7. Rondvraag en sluiting

- Aanbevolen wordt de presentatie staat van het onderwijs te bekijken, waar veel staat wat van belang is voor het VO.
- Het is steeds moeilijker voor ouders om de vrijwillige ouderbijdrage te betalen. Vanuit een ouderaad is de suggestie gedaan om ouders in plaats van in 3 termijn in 6 termijnen te laten betalen. Als de bedragen beter worden verspreid, zijn ouders wellicht eerder bereid om te betalen. Een ander GMR-lid geeft aan dat bij een andere instelling 1 keer om een vrijwillige bijdrage wordt gevraagd. Verder worden voor activiteiten een bijdragen gevraagd met de mededeling dat als te veel ouders hier geen gehoor aan geven, dat de activiteit dan niet kan door gaan. Op die manier ontstaan er weinig problemen voor de bekostiging van de basiszaken en blijft die bijdrage laag. Opgemerkt wordt dat activiteiten bij een schoolcarrière horen en dat degene die niet betalen vaak niet de mensen zijn die het niet kunnen betalen. Hoe ouders in staat stellen te betalen is een punt van aandacht bij het CvB.

De voorzitter GMR sluit de vergadering onder dank voor ieders inbreng.